

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



РОСНЕФТЬ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН

Председатель Правления,
Главный исполнительный директор
ПАО «НК «Роснефть»



ПАО «НК «Роснефть», являясь ответственным производителем углеводородов и участником глобального энергетического рынка, уделяет большое внимание вопросу рационального освоения природных ресурсов. Для минимизации воздействия на окружающую среду Компания реализует масштабные экологические проекты, разрабатывает и внедряет современные «зеленые» технологии и проводит модернизацию нефтеперерабатывающих мощностей.

В соответствии со стратегией «Роснефть-2030» Компания нацелена на достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году. Это планируется обеспечить за счет мероприятий по сокращению выбросов, использованию низкоуглеродной генерации, развитию энергосберегающих технологий и др.

В рамках стратегии «Роснефть» продолжает развитие кадрового потенциала, а также реализацию мероприятий, способствующих социально-

экономическому развитию регионов деятельности Компании. Устойчивая бизнес-модель, а также планомерная работа по увеличению эффективности и наращиванию производственного потенциала позволили «Роснефти» в 2023 году не зависеть от негативных факторов внешней среды, определять приоритеты работы и достигать поставленных целей. Подтверждением тому стали высокие показатели операционной деятельности и сильные финансовые результаты, а также достижения в области восстановления природных ресурсов и защиты экосистем, внедрения принципов циркулярной экономики.

«Роснефть» неизменно придерживается принципов высокой социальной ответственности бизнеса. Для информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами Компания ежегодно публикует Отчет в области устойчивого развития, а также Публичную позицию о своей приверженности целям ООН в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ-2030»

способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития¹.

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть»² одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели



Цели, интегрированные в текущую деятельность



В рамках своей деятельности Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон.

Компания достигла высокого уровня управления и последовательно его совершенствует, продвигает использование лучших практик, принципов и стандартов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Стратегия «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» уделяет приоритетное значение снижению углеродного следа, операционному лидерству и увеличению эффективности. Стратегическое видение ПАО «НК «Роснефть» – оставаться надежным производителем энергоресурсов, минимизируя при этом воздействие на окружающую среду.

Цели ООН в области устойчивого развития учитывались при разработке и утверждении стратегии «Роснефть-2030», которая реализуется в соответствии с этими целями.

«Роснефть» с 2010 года является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы соответствуют целям ООН в области устойчивого развития и национальным проектам России. Менеджмент Компании на постоянной основе выявляет и оценивает риски, которые могут оказать влияние на достижение целей стратегии, а также разрабатывает мероприятия по управлению рисками³.

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

² Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

³ Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ЗДРАВООХРАНЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЖИЛЬЕ
И ГОРОДСКАЯ СРЕДА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

БЕЗОПАСНЫЕ
КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания заботится о здоровье и безопасности работников, поставщиков и подрядчиков, реализует социальные проекты для жителей регионов присутствия, а также минимизирует воздействие на окружающую среду*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



3.1. Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

ПАО «НК «Роснефть» является лидером нефтегазовой отрасли Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса и ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства страны в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС).

Компания рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность. Именно поэтому Компания обеспечивает безопасные условия труда для работников Компании и подрядных организаций, работающих на ее активах, и реализует меры для предупреждения несчастных случаев на производстве, аварийных ситуаций, пожаров, а при возникновении таковых – минимизации их последствий.

Стратегией «Роснефть-2030» установлены цели, определены целевые показатели, инициативы и системные подходы к управлению в области ПБОТОС.

Стратегические цели в области ПБОТОС:

- стремление Компании:
 - к нулевому смертельному травматизму к 2030 году или ранее,
 - к нулевой аварийности на оборудовании к 2030 году или ранее;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- суммарное положительное воздействие на экосистемы.

Для обеспечения выполнения стратегии предусмотрена связь целевых показателей ПБОТОС с ключевыми показателями эффективности (КПЭ) и вознаграждением менеджмента.



Приоритетными для Компании являются проактивные действия, основанные на убеждении, что любое происшествие можно предотвратить. Если работы не могут быть выполнены безопасно, они должны быть приостановлены.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

«Роснефть» применяет системный риск-ориентированный подход к управлению охраной труда. В Компании определены критически важные процессы и программы в области охраны труда, реализуя которые возможно достичь поставленных стратегических целей в области ПБОТОС.

В 2023 году, благодаря реализации программ по предупреждению падений и программ по предупреждению дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП), в Обществах Группы зафиксирован нулевой уровень смертельного травматизма работников при ДТП и падениях.

Реализация корректирующих мероприятий «Уроков, извлеченных из происшествий» под персональным контролем вице-президентов способствует повышению исполнительской дисциплины. В рамках этого направления в Компании начался выпуск системных уроков с усиленными мерами безопасности по повторяющимся происшествиям. В течение 2023 года выпущены 14 системных уроков, направленных на предупреждение смертельного травматизма.

Проведение усовершенствованных поведенческих аудитов безопасности с применением фото- видеofиксации позволило усилить контроль за состоянием производственной безопасности на территории проведения работ. Также была продолжена реализация инициативы «Талоны предупреждений за нарушения требований ПБОТ».

В Компании выстроен процесс обучения работников как обязательным, так и дополнительным требованиям, разработанным для повышения компетенций в области ПБОТОС. В 2023 году «Роснефть» активно применяла современные методы обучения с использованием интерактивных дистанционных курсов.

Курсы нацелены на работу по ключевым направлениям:

- «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств»;
- «Безопасность пассажирских перевозок»;
- «Применение риск-ориентированного подхода для предотвращения падений и спотыканий»;
- «Применение барьерного подхода при внутреннем расследовании происшествий»;
- «Основные принципы управления подрядными организациями»;
- [«Золотые правила безопасности труда»](#).

В 2023 году более 67 тыс. работников прошли обучение в области ПБОТОС. Объем обучения с использованием мультимедийных интерактивных курсов в области ПБОТОС превысил 328 тыс. человеко-курсов.

Интегрированная система управления ПБОТОС Компании ежегодно проходит аудит на соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ISO 45001:2018/ГОСТ Р ИСО 45001:2020, ISO 14001:2015/ГОСТ Р ИСО 14001:2016). В 2023 году ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы успешно прошли проверку систем управления ПБОТОС. В отчетном году в единый сертификат Компании вошли ПАО «НК «Роснефть» и 74 Общества Группы. Самостоятельно сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошли 31 предприятия, в области экологического менеджмента – 33 предприятия.

Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС охватывает свыше 100 предприятий с численностью персонала 72,5% от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

Корпоративные стандарты и требования в области ПБОТОС в равной степени распространяются на деятельность подрядных организаций.

Система управления подрядными организациями в Компании охватывает весь жизненный цикл взаимодействия «Заказчик–Подрядчик» от выбора до оценки после завершения договорных обязательств.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Стратегическое руководство деятельностью Компании в области ПБОТОС осуществляется Советом директоров ПАО «НК «Роснефть», регулярно рассматривающим отчеты о деятельности данного направления.

Вопросы оценки эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и вклада в достижение глобальных целей ООН по устойчивому развитию отнесены к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

Для обеспечения эффективного выполнения задач и оперативного взаимодействия между структурными подразделениями по отдельным вопросам совместной компетенции в ПАО «НК «Роснефть» создаются координационные и совещательные органы.

Основным постоянно действующим координационным органом Компании в [области ПБОТОС](#) является Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (далее – Комитет ПБОТОС).

В 2023 году состоялось шесть заседаний Комитета ПБОТОС. В ходе заседаний Комитета ПБОТОС были приняты решения, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах, дорожно-транспортных происшествий, управление рисками в [области ПБОТОС](#), включая:

- проведение месячников и акций производственной безопасности, направленных на предупреждение смертельного травматизма;
- выполнение дополнительных комплексных мер по предупреждению происшествий, связанных с повреждениями транспортными средствами и специальной техникой конструктивных элементов воздушных линий электропередач и кабельных эстакад;
- обеспечение надлежащего проектирования, обследования и содержания внутрипромысловых дорог с целью предупреждения происшествий опрокидыванием автотранспорта;
- продолжение мероприятий по совершенствованию процесса управления рисками в [области ПБОТОС](#).

В 2023 году Компания направила более 54,5 млрд руб.⁴ на обеспечение ПБОТ.



⁴ С учетом изменения методологии консолидации фактических затрат без НДС.



3.2. Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Компании является сохранение окружающей среды для будущих поколений. «Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области устойчивого развития и охраны окружающей среды, а также минимизации воздействия на окружающую среду и повышения экологичности производства.

Долгосрочными целями [стратегии «Роснефть-2030»](#) в области охраны окружающей среды на период до 2035 года являются:

- минимизация воздействия на окружающую среду (за счет повышения эффективности процессов [утилизации отходов](#), [рекультивации земель](#), [очистки сточных вод](#) и сокращения выбросов, а также [внедрения и совершенствования принципов «экономики замкнутого цикла»](#));
- [достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы \(благодаря применению концептуальных подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ\)](#).

Дополнительно о стратегии «Роснефть-2030» см. подразделы 3.1, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В Компании действует [Концепция экологического развития](#) ПАО «НК «Роснефть» (одобрена Комитетом ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть», рассмотрена на заседании Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегии и устойчивому развитию в 2020 г.). Концепция детально раскрывает [экологические цели «Роснефти»](#) и подходы к их реализации.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 году для достижения установленных стратегических экологических целей в области охраны окружающей среды Компания продолжила реализацию мероприятий, предусмотренных Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой ликвидации экологического «исторического наследия», целевыми программами по отдельным природо-

охраным направлениям, Программой повышения надежности трубопроводов и другими программными документами. Природоохранные целевые показатели интегрированы в систему управления Компании и включены в КПЭ руководителей всех уровней, в том числе Обществ Группы.

«Зеленые» инвестиции Компании в 2023 году составили почти 64 млрд руб.

Они включают в себя инвестиции:

- на увеличение полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ);
- повышение надежности трубопроводов;
- эффективное управление водными ресурсами;
- оптимизацию обращения с отходами и рекультивацию земель.



Компания улучшила ряд ключевых экологических показателей по отношению к предыдущему отчетному периоду:

- в 2023 году продолжена работа по снижению удельных выбросов оксида серы и углеводородов (включая летучие органические соединения) в рамках деятельности по направлению разведки и добычи;
- на ~11% сокращена площадь загрязненных земель.

ПАО «НК «Роснефть» – лидер рейтинга агентства RAEX, который оценивает качество управления отходами среди отечественных корпораций.



В рамках реализации Программы по ликвидации экологического «исторического наследия», целью которой является полная ликвидация загрязненных земель и нефтесодержащих отходов, образованных в результате деятельности прежних собственников до интеграции активов в периметр Компании, рекультивировано более 230 га земель «исторического наследия», из них в 2023 году – более 80 га. В отчетном году переработано более 4,4 млн т буровых отходов и продолжена работа по совершенствованию подходов по обращению с ними.

Компания уделяет **особое внимание развитию газового бизнеса**, в том числе повышению технологичности производства, эффективной монетизации газа, включая формирование долгосрочного портфеля контрактов на поставку, программе развития газомоторного топлива в Российской Федерации. Использование компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

В 2023 году Компания продолжила выпуск судовых топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

3.3. Управление рисками и инцидентами

«Роснефть» стремится к созданию и поддержанию безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Управление рисками ПБОТОС в Компании ведется на четырех основных уровнях: общекорпоративном уровне, уровне бизнес-блоков и функциональных блоков, на уровне предприятий и отдельных структурных подразделений предприятий.

Для управления рисками в области ПБОТОС в Компании применяются адекватные и достаточные меры воздействия в отношении всех выявленных рисков:

- меры, которые соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, которые определены на основе приоритизации;
- одобрены на соответствующем уровне корпоративного управления.

Применение риск-ориентированного подхода предполагает оценку, анализ и управление с учетом мирового и отраслевого опыта в области ПБОТОС, а также позволяет прогнозировать возможные потенциальные события и применять проактивные меры для их предотвращения.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментом, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения для обеспечения производственной безопасности в условиях ограниченности ресурсов. Основой служит анализ и оценка рисков ПБОТОС с использованием единой матрицы оценки рисков ПБОТОС и диаграммы «галстук-бабочка». При этом результат оценки рисков ПБОТОС является отправной точкой для приоритизации усилий, направленных на снижение рисков, а также для определения уровня управления, на котором принимается решение о реализуемой стратегии управления рисками.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

3.4. Безопасность дорожного движения

В 2023 году в Компании была продолжена реализация корпоративных мероприятий по безопасности дорожного движения, которые учитывают основные цели и задачи Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы и Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, в том числе:

- снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий;
- соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС;
- непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения;
- отсутствие происшествий из-за неисправности транспортного средства и состояния здоровья водителей;
- использование риск-ориентированного подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.

Для снижения рисков безопасности дорожного движения и предотвращения ДТП в 2023 году проводились профилактические мероприятия, среди которых:

- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промысловым и временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам и установка предупреждающей сигнализации, дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;
- проверка расстановки дорожных информационно-указательных знаков, информационных аншлагов безопасности дорожного движения, предупреждающих водителей перед опасными участками, а также опознавательных вех на снегозаносимых и опасных участках и знаков приоритета;
- проведение работ по предупреждению ДТП, в том числе связанных с опрокидыванием транспортных средств, и по повышению безопасности дорожного движения в Обществах Группы.

Действующее Положение Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» распространяется на выполнение всех работ в интересах Компании с использованием транспорта подрядных и субподрядных организаций, а также устанавливает требования к квалификации водителей, транспортным средствам и медицинскому обеспечению в процессе производства работ с использованием транспортных средств.

В Компании повышенное внимание уделяется оснащению транспортных средств устройствами объективного контроля за работой водителей и соблюдением установленных маршрутов движения (бортовыми системами мониторинга транспортных средств и видеорегистраторами).

Для автоматизации процесса эксплуатации транспортных средств в Компании продолжается развитие Единой корпоративной телематической системы по контролю за транспортными средствами Компании, которая позволяет обеспечить:

- контроль безопасной эксплуатации транспортных средств;
- контроль стиля вождения;
- формирование предложений по результатам анализа данных информационной системы по оптимизации маршрутов движения ТС, установления скоростного режима на опасных участках дорог.

В целях поддержания системы управления безопасной эксплуатацией транспортных средств на должном уровне в Компании регулярно проводятся контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности работников о важности соблюдения правил дорожного движения.

Для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок в Компании используются индикаторы (включая показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий RTAF и показатель дорожно-транспортных происшествий с опрокидыванием VARR).

3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья, продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий сотрудников и их семей, а также материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Кроме этого, Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Сохранение жизни и здоровья работников, а также их профессионального долголетия является ключевой задачей ПАО «НК «Роснефть», приумножающей трудовой потенциал Компании. Для этой цели в Компании на постоянной основе реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- **программы страхования:** более 300 тыс. работников застраховано по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев; с целью обеспечения возможности получения консультативной медицинской помощи на всех отдаленных промышленных площадках Компании и в труднодоступных регионах во все договоры добровольного медицинского страхования включена опция «Телемедицина», позволяющая работникам получать полноценные консультации квалифицированных врачей различных специальностей в режиме 24/7;
- **санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление** в 2023 году организовано для более 73,5 тыс. работников Обществ Группы, членов их семей и пенсионеров на базе оздоровительных объектов периметра Компании, а также различных сторонних санаторно-курортных и оздоровительных организаций;
- организация **экстренной и плановой медицинской помощи**, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании, включая функционирование сети современных промышленных здравпунктов, реализацию практико-ориентированного подхода и постоянное повышение профессиональных компетенций медицинского персонала, а также развитие корпоративной телемедицинской сети, расширение которой в 2023 году позволило объединить 88 удаленных здравпунктов с крупными региональными консультационными центрами.



В 2023 году для минимизации рисков распространения COVID-19 в Компании на постоянной основе осуществлялся комплекс организационных и санитарно-эпидемиологических мероприятий, включающий:

- реализацию алгоритма взаимодействия подразделений при выявлении случая заболевания;
- ежедневный мониторинг заболеваемости работников и эпидемиологической обстановки в регионах с отчетом руководству;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- выборочное тестирование работников Компании на COVID-19;
- вакцинацию/ревакцинацию персонала против COVID-19;
- регулярную профилактическую санитарную обработку помещений;
- контроль соблюдения работниками противоэпидемических мер.

Комплексная жилищная программа (корпоративная ипотека, обеспечение работников служебным и арендованным жильем) реализуется в Компании более 18 лет.



Более 1 тыс. работников приняли участие в корпоративной ипотечной программе и улучшили жилищные условия в 2023 году.

Жилищный вопрос иногородних специалистов также решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет порядка 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

Корпоративная пенсионная программа — важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при выходе на пенсию.



Корпоративную пенсию в 2023 году получили 67,3 тыс. пенсионеров.

В отношении работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, реализуется **Проект социальной поддержки ветеранов**. Пенсию по ветеранскому проекту ежемесячно получают 14,5 тыс. ветеранов, в 2023 году проведена ежегодная индексация на 5%.

Поддержка профессионального и любительского спорта

«Роснефть» является владельцем хоккейного клуба ЦСКА. В апреле 2023 года ЦСКА завоевал третий в своей истории Кубок Гагарина, став чемпионом страны в 37-й раз. «Роснефть» с 2016 года спонсирует профессиональный футбольный клуб «Арсенал» (Тула). «Роснефть» также способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь Генеральным спонсором гоночной команды LADA Sport ROSNEFT.

Компания является генеральным спонсором Международной федерации самбо.



«Роснефть» на постоянной основе содействует реализации различных программ по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности.

В 2023 году «Роснефть» стала официальным партнером I международных спортивных игр «Дети Приморья». В соревнованиях приняли участие более 1500 юных спортсменов из России, Белоруссии и Китая. В столице Приморского края – Владивостоке прошли турниры по 11 видам спорта.

«Роснефть» ежегодно проводит состязания по сдаче нормативов ГТО. В мае 2023 года в корпоративных соревнованиях приняли участие сотрудники 53 дочерних Обществ Компании. Комплекс ГТО включал в себя 12 дисциплин, среди которых бег на разные дистанции, подтягивания, рывок гири, отжимания и другие нормативы. За популяризацию комплекса ГТО «Роснефть» удостоилась премии «Чемпион», которая была учреждена спортивной платформой Фонда Росконгресс «РК-Спорт» и образовательным форумом «Репутация».

В рамках корпоративной программы «Энергия жизни» в 2023 году более 106 тыс. работников Компании приняли участие в регулярных занятиях спортом и свыше 54 тыс. сотрудников участвовали в различных спортивно-оздоровительных мероприятиях. Дочерними обществами проведено более 1300 спортивно-оздоровительных мероприятий.

В 2023 году в рамках программы «Энергия жизни» организованы следующие общекорпоративные проекты:

→ **XI Зимние спортивные игры Компании:**

В марте более 600 спортсменов Компании из 38 команд и 5 Федеральных округов РФ боролись за медали в трех видах спорта – хоккее, лыжах и биатлоне.

→ **XVIII Летние спортивные игры Компании:**

В 2023 году в 8 городах состязались 2800 спортсменов из 77 сборных команд дочерних обществ Компании. Участники спортивных игр выявляли сильнейших в 12 спортивных дисциплинах.

→ **Легкоатлетические забеги «Энергия жизни»:**

В октябре состоялись очередные ежегодные общекорпоративные забеги «Энергия жизни». В Москве, Самаре, Уфе и Краснодаре на старт вышли около 1200 сотрудников Компании и их родных. Участники соревновались в трех взрослых (2,5 км, 5 км и 10 км) и двух детских (2,5 км и 500 метров) дистанциях. Также компания «Роснефть» для своих работников и членов их семей ежегодно проводит лыжные забеги «Лыжня Роснефти», в которых участвуют более 1400 человек.

→ **Межкорпоративные соревнования:**

Сборные Компании регулярно занимают призовые места в различных межкорпоративных состязаниях. В октябре команда «Роснефть Триатлон» заняла первое место в командном зачете среди 80 корпоративных команд на международных соревнованиях по триатлону среди любителей Ironstar Sochi Sirius.





Более 150 сотрудников Компании вышли на старт Московского марафона – самого массового забега в России. Корпоративная эстафетная команда заняла 4 место из 117 команд, в которые входили профессиональные спортсмены, в том числе участники олимпийских игр. Также, осенью команда «Роснефти» в очередной раз заняла первое место в чемпионате России по быстрым шахматам среди корпоративных команд.

Более 2 тыс. работников Компании и членов их семей в феврале 2023 года приняли участие в «Лыжне России». Эта гонка является самой массовой по количеству участников не только в России, но и в Европе. Участники соревновались на дистанциях от 1 до 10 км. Сотрудники Компании стали призером соревнований в различных категориях и дистанциях.

Спортсмены «РН-Ванкор» приняли участие в более чем 70 спортивных мероприятиях различного уровня: корпоративного, муниципального, регионального, общероссийского и международного. Среди корпоративных мероприятий, организуемых «РН-Ванкор», следует отметить спортивный турнир ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности по 7 видам спорта, турнир по керлингу, массовый забег для детей сотрудников, спортивный турнир «Зимний кубок Ванкора» по 7 видам спорта, массовый забег красноярских нефтяников, приуроченный к профессиональному празднику.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

3.6. Инновационная деятельность

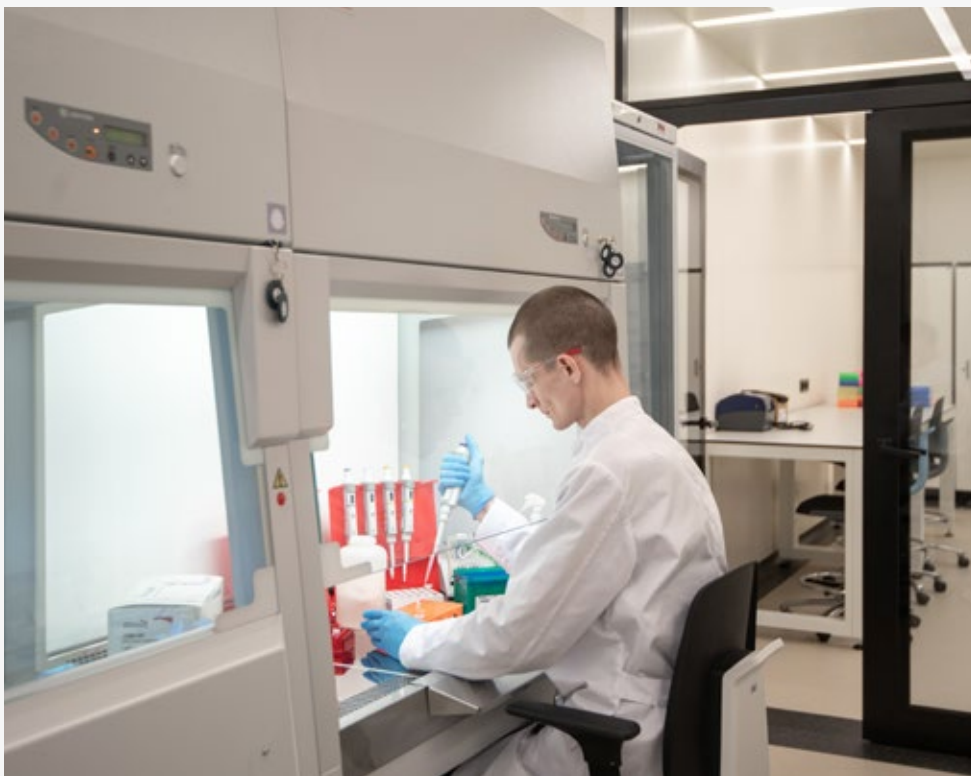
В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2019 г. № 632 ПАО «НК «Роснефть» привлечено в качестве технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2030 годы (далее – ФНТП, Программа), направленной на ускоренное развитие генетических технологий в стране. Во исполнение указа от 16 марта 2020 года ПАО «НК «Роснефть» и Правительство Российской Федерации заключили соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение), на основании которого Компания участвует в реализации ФНТП.

В рамках ФНТП в конце 2022 года был создан крупнейший и самый производительный в России Центр полногеномного секвенирования (далее – Центр) мирового уровня. Лаборатория Центра оснащена парком высокопроизводительных секвенаторов для секвенирования ДНК короткими и длинными прочтениями. В Центре развернут высокопроизводительный вычислительный кластер на базе нового суперкомпьютера и уникальная гипермасштабируемая система хранения геномных данных с соблюдением всех мер информационной безопасности.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 году Компания значительно нарастила парк секвенаторов Центра, что в совокупности с рядом других организационных мер позволило вывести производительность геномной лаборатории Центра на высокий уровень – более 1000 расшифрованных полных геномов в неделю.



В рамках реализации масштабного исследовательского проекта «100 000+Я», целью которого является создание первой в России национальной базы генетических данных человека, коллектив ученых, состоящий из опытных генетиков и биоинформатиков, а также талантливых молодых исследователей в 2023 году обеспечил формирование базы данных из 25 тыс. полногеномных последовательностей россиян.

К концу 2025 года база будет включать 100 тыс. геномов и уже сейчас является уникальным научным ресурсом, критически важным для разработки суверенных методов генетической диагностики и генетической терапии в Российской Федерации. Подобная база данных позволит совершенствовать методы диагностики генетически обусловленных и социально значимых заболеваний, а также разрабатывать новые подходы к их терапии и лекарства.

В сотрудничестве с научно-медицинскими партнерами Центра уже достигнуты значимые в клиническом плане результаты биоинформатической обработки данных полногеномного секвенирования, наполняющих созданную базу данных. В частности в рамках взаимодействия Центра с одним из своих ключевых медицинских партнеров – Национальным медицинским исследовательским центром им. Д. Рогачева – применение полногеномного секвенирования ДНК дало возможность в рекордно короткие сроки установить генетические дефекты, вызвавшие заболевания у ряда пациентов, а также на системном уровне выявить десятки новых генетических вариантов, ранее не известных в мире, являющихся уникальными научными результатами, требующими дальнейшего исследования.

Одной из первоочередных задач в рамках реализации мероприятий ФНТП является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов.



На базе биологического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова при поддержке «Роснефти» с 2020 года реализуется магистерская программа «Геномика и здоровье человека». Параллельно с сентября 2023 года в Московском физико-техническом институте (МФТИ) при поддержке Компании функционирует новая магистерская программа «Алгоритмическая биология». В рамках каждой программы ежегодно набирают 10 студентов, продолжительность программ – до 2027 года.



Целью программы МГУ является подготовка высококвалифицированных специалистов в области генетических технологий, обладающих фундаментальными знаниями в области геномики, способных ставить и решать задачи, связанные с изучением структуры, генетической изменчивости и функционирования геномов, интерпретации популяционной и индивидуальной вариабельности геномов и отдельных генов, применения новых геномных и информационных технологий в научно-исследовательских разработках и медико-генетической практике. К преподаванию привлечены специалисты биологического, филологического факультетов и Факультета биоинженерии и биоинформатики МГУ имени М. В. Ломоносова, сотрудники «Роснефти», РНИМУ имени Н. И. Пирогова, крупнейших генетических компаний и производителей оборудования.

Задачами магистерской программы МФТИ является подготовка специалистов в области биоинформатики и анализа больших данных в области биологии и генетики.

В ходе обучения магистранты обеих программ осваивают методы высокопроизводительного секвенирования на различных современных платформах, а также методы анализа геномных данных и их использования для медицинских целей. На площадках партнерских организаций ПАО «НК «Роснефть» организованы практические занятия студентов и выполнение выпускных квалификационных работ. Обучающимся доступны эксклюзивные курсы от ведущих компаний-производителей оборудования для высокопроизводительного секвенирования. В лабораториях студенты магистерской программы выполняют практические задания, позволяющие приобрести навыки работы с высокотехнологичным оборудованием и подтвердить свои компетенции сертификатами. Магистранты выполняют исследовательские работы и получают практический опыт и в таких организациях-партнерах, как ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачёва».

В 2023 году состоялся второй выпуск 10 специалистов, подготовленных по программе «Геномика и здоровье человека». Всего в рамках программы подготовлено уже два выпуска – 19 специалистов, 9 из которых были трудоустроены в Центр. В сентябре 2023 года еще 10 студентов приступили к обучению на первом курсе программы и проходят практические занятия на базе Центра.

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

МАГИСТРАЛЬНЫЙ ПЛАН
ТРАНСПОРТНАЯ ЧАСТЬ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания обеспечивает доступ к энергии и надежные поставки энергоносителей потребителям, повышает энергоэффективность по всем направлениям деятельности и улучшает экологические характеристики выпускаемой продукции*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

«Роснефть» – один из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов в Российской Федерации.

В 2023 году общий объем энергопотребления Компании составил 19 млн т.т.

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и внедрение энергосберегающих технологий основаны на принципах и подходах **Системы энергетического менеджмента**, закрепленных в [Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения](#).

С 2013 года в Компании функционирует **Комиссия по энергоэффективности**, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию **Системы энергетического менеджмента** в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В настоящее время сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента» 44 Общества Группы, на которые приходится 97% от общего энергопотребления Компании за 2023 год.

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В результате выполнения за 2023 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия ТЭР составила 329 тыс. т.т.

Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации [Программы энергосбережения](#) включена в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей.

В соответствии с актуализированной Программой энергосбережения на 2024–2028 годы планируемая экономия ТЭР за пять лет составляет 2,54 млн т.т.

Дополнительно см. подраздел 13.4.

7.2. Создание условий для повышения экологичности при использовании продукции Компании

Для снижения воздействия на окружающую среду и борьбы с изменением климата Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение экологичности розничного бизнеса, включая развитие газозаправочной инфраструктуры в РФ, расширение зарядной инфраструктуры для электромобилей на АЗС Компании.

[НК «Роснефть», как экологически ответственная компания, постоянно совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками.](#)



Компания продолжила реализовывать топливо с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками – фирменного топлива Pulsar, бензина Евро-6 и бензина АИ-100, – планирует увеличивать производство экологичного остаточного судового топлива RMLS 40.

Топливо марки Евро-6:

- содержит меньше серы, что способствует увеличению ресурса работы системы нейтрализации отработанных газов;
- сохраняет свой состав неизменным и долго не окисляется, что положительно влияет на работу двигателя;
- содержит меньше бензола и ароматических углеводородов, чем снижает токсичность выхлопных газов;
- содержит меньше олефиновых углеводородов, благодаря чему на внутренних деталях двигателя накапливается меньше отложений;
- содержит меньше примесей, негативно влияющих на работу двигателя.

Применение Евро-6 позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе:

- суммарные выбросы углеводородов – до 24%;
- выбросы неметановых углеводородов – до 27%;
- выбросы количества частиц – до 64%.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ



В 2023 году Компания произвела значительный объем высокоэкологических топлив на своих НПЗ: высокооктанового бензина АИ-100, а также бензина АИ-95-К5 Евро-6.

В настоящее время на ряде НПЗ Компании организовано производство экологических малосернистых судовых топлив, соответствующих введенным с 1 января 2020 года требованиям международной организации ИМО: ТСМ-А, ТСМ-1, DMF-I, DMF-III, RMLS. Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия транспорта на окружающую среду.

Компания реализует топливо с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками Евро-6 на 756 АЗС в 11 регионах присутствия розничной сети: Республике Башкортостан, Краснодарском крае, Республике Адыгея, Нижегородской, Тульской, Калужской, Рязанской, Владимирской, Челябинской, Московской областях и в Москве.

Фирменное топливо Pulsar

На конец 2023 г. фирменные бензины Pulsar реализуются на 1 250 АЗС розничной сети Роснефть в 31 регионе России.

В основе уникальных технологий производства фирменного топлива Pulsar от Компании «Роснефть» – эффективная формула моющих компонентов, которая обеспечивает стабильность регулировок двигателя за счет поддержания чистоты топливной системы в процессе длительной эксплуатации. Это позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание. Результатом является улучшение топливной экономичности, стабильная и надежная работа топливной системы с сохранением базовых эксплуатационных характеристик автомобиля.

Топлива Pulsar производятся на собственных нефтебазах компании «Роснефть» с применением высокотехнологичного оборудования в соответствии с едиными требованиями к качеству фирменного топлива во всех регионах присутствия.

Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей

ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию программы развития электроразрядной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей.



Развитие сервиса электроразрядных станций осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми в 2021 г. заключены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

На конец 2023 г. на автозаправочных станциях Компании эксплуатировались 78 электроразрядных станций, включая 68 быстрых электроразрядных станций (50–150 кВт) и 10 медленных электроразрядных станций (22 кВт). Электроразрядные станции эксплуатируются в 10 регионах, включая Московскую область, г. Санкт-Петербург, Ленинградскую область, Липецкую область, Воронежскую область, Республику Бурятия, Краснодарский край, Тверскую, Кемеровскую и Тульскую области.

Компания продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива. На конец 2023 года газозаправочная инфраструктура Компании состоит из 25 объектов в 11 регионах Российской Федерации.

Обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне свыше 25% будет способствовать развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы.

В 2023 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа были запущены 12 новых объектов, включая объекты закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений все необходимые мероприятия, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения.

В 2013–2023 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование попутного нефтяного газа составили около 225 млрд руб.

7.3. Обеспечение доступных, надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях по конкурентным ценам.

Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты.



Успешно развивается сотрудничество Компании с ключевыми зарубежными партнерами вопреки попыткам недружественных стран усилить санкционное давление на энергетическую отрасль. Дальнейшее укрепление партнерских связей с компаниями из Азии и других регионов мира будет способствовать возрастанию глобальной роли ключевой транспортной артерии – Северного морского пути (СМП).

Дополнительно см. подраздел 2.1.

7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании.

Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется [Программа инновационного развития](#), цель которой – обеспечить Компании технологическое лидерство в мире по ключевым компетенциям. Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность.

Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин, в т. ч. внедрение цифрового сервиса «Исследование скважин»⁵ и предоставляющего единую информационную платформу, которая обеспечивает взаимодействие всех участников бизнес процесса проведения геофизических исследований: нефтедобывающие Общества Группы, сервисные организации, корпоративные НИПИ и центральный аппарат Компании;

⁵ Реализован на базе ИС «РН-КИН» – информационной системы, предназначенной для проектирования и мониторинга разработки месторождений углеводородного сырья. РН-КИН обладает развитым функционалом, необходимым инженерам-нефтяникам, и использует передовые технологии для управления широким спектром бизнес-процессов: от геологии и разработки до обустройства месторождений.

- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

В рамках программы инновационного развития в Компании разработаны и успешно испытаны в промышленном масштабе экологически усовершенствованные технологии производства оксидного катализатора гидрирования, получения экологически чистого дизельного топлива класса K5. В процессе работы над инновационным проектом были использованы только собственные пакеты катализаторов, ранжированные по каталитической активности, расположенные в защитном и основном каталитических слоях промышленной установки.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В части оптимизации работы НПЗ за счет **расширения производства отечественных катализаторов** в 2023 году можно отметить продолжение использования катализаторов отечественного производства на установках НПЗ Компании:

- промышленные партии катализатора гидроочистки дизельного топлива собственного производства загружены на установках гидроочистки дизельного топлива на Уфимском НПЗ, Новойл и Ачинском НПЗ;
- промышленные партии катализатора гидродепарафинизации и изодепарафинизации собственного производства загружены на установках Куйбышевского и Саратовского НПЗ;
- промышленная партия катализатора риформинга собственного производства загружена на установке каталитического риформинга Ачинского НПЗ.



В рамках пилотного проекта начато внедрение графических касс самообслуживания на АЗК. Новые кассы позволяют автоматизировать процесс оплаты топлива и сопутствующих товаров, помогают совершать покупки без участия кассира. В 2023 году графические кассы самообслуживания были установлены на 22 АЗК «Роснефть». Главное преимущество таких касс – увеличение пропускной способности автозаправочных комплексов и уменьшение времени обслуживания клиентов. Кассы самообслуживания работают на цифровых платформах российского производства.

В планах на 2024–2025 годы тиражировать новый продукт на более чем 300 автозаправочных комплексах.

На конец 2023 г. 820 АЗС/АЗК работают под управлением информационной системы «Управление розничной торговлей». Данная система позволяет повысить операционную эффективность розничной сети путем использования единых программных решений автоматизации и региональных офисов и единую поддержку сети АЗС/АЗК, создания трехуровневой среды управления и контроля.

Для оптимизации доставки нефтепродуктов Розничным блоком Компании запущена и реализуется целевая программа по оборудованию автоцистерн системами электронной пломбировки. За 2021–2023 годы подобной технологией оборудовано 327 автоцистерн, что составляет 41% от общего количества эксплуатируемого парка бензовозов.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.3, 13.5, 14.3.

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Компания оказывает поддержку семьям работников, создает благоприятную социальную среду, содействует устойчивому развитию национальной экономики, повышает эффективность деятельности, способствует росту производительности, обеспечивает безопасные условия труда, включая поставщиков и подрядчиков и формирует устойчивую систему снабжения во всей цепочке создания стоимости*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Стратегия «Роснефть–2030» содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, энергетической отрасли и смежных секторов, регионов присутствия Компании, а также вносит существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации. «Роснефть» способствует технической модернизации отдельных отраслей страны, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.

Компания включена в перечень системообразующих организаций российской экономики в части топливно-энергетического комплекса. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 3 тыс. АЗС в 61 регионе России, что позволяет обеспечивать потребности потребителей в энергоресурсах на всей территории Российской Федерации.

«Роснефть» реализует проект «Восток Ойл» – крупнейший в мировой нефтегазовой отрасли. В него входит **52** лицензионных участка на севере Красноярского края и в Ямало-Ненецком автономном округе. Ресурсная база составляет **6,5 млрд т** премиальной малосернистой нефти.

Нефтеналивной терминал в новом морском порту «Бухта Север» обеспечит перевалку нефти с месторождений «Восток Ойл» для дальнейшей отправки танкерным флотом по Северному морскому пути.



В интересах обеспечения технологического и промышленного суверенитета РФ Компания продолжает развивать на Дальнем Востоке отраслевую базу современного судостроения.

В целях развития Северного морского пути и повышения эффективности освоения континентального шельфа на основании Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2014 № 524 «О развитии судостроения на Дальнем Востоке» Компания реализует Программу создания судостроительного кластера на Дальнем Востоке на базе ССК «Звезда».

ССК «Звезда» – самая современная верфь в России, которая специализируется на строительстве всех типов морских добычных платформ, ледоколов и крупнотоннажных гражданских судов – основы российского арктического флота. «Роснефть», оператор проекта, обеспечивает пилотную загрузку с портфелем из 28 судов. Всего в портфеле заказов «Звезды» – **около 60 судов гражданского назначения с повышенными экологическими характеристиками** (в том числе ледокольные танкеры-газовозы СПГ). Вокруг ССК «Звезда» формируется промышленный кластер производства судового комплектующего оборудования, учитывая поставленные задачи по импортозамещению и по повышению уровня локализации.



Возможности верфи позволяют применить наиболее эффективный метод строительства – крупноблочный, который принят сегодня на ведущих мировых верфях: суда собираются из блоков весом **до 3500 т**.

На верфи уже решены ключевые технологические задачи, введены в эксплуатацию и работают основные объекты – блок корпусных производств, окрасочные камеры, цех сборки блоков, открытый тяжёлый достроечный стапель с парком уникальных кранов, **самый современный и производительный в России трубообрабатывающий цех**. По завершении строительства всех объектов техническая оснащённость ССК «Звезда» позволит производить обработку **330 тыс. т металла в год**. «Звезда» является ведущим работодателем региона. В настоящее время на площадке предприятия уже работают **около 11 тыс. сотрудников верфи и подрядных организаций**.



8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

См. подраздел 3.5.

8.3. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

8.4. Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

Трудовые династии – опора и гордость «Роснефти». В них опыт, навыки и мастерство передаются из поколения в поколение. На предприятиях «Роснефти» в настоящее время работают представители 27 трудовых династий, общий стаж которых превышает 7,5 тыс. лет.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В Компании сотрудникам также предоставляются выплаты в связи с рождением ребенка / смертью близкого родственника, включая дополнительные дни оплачиваемого отпуска.

В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений.

«Роснефть» реализует крупные социальные и инфраструктурные проекты в сфере образования, помогает партнерам развивать материально-техническую базу. Компания ежегодно финансирует оснащение учебных заведений компьютерным, интерактивным и учебно-лабораторным оборудованием, обновление учебных аудиторий и лабораторий.

Например, благодаря поддержке «Роснефти» в пригороде Уфы открылось новое лечебно-профилактическое учреждение, которое может ежедневно принимать 320 жителей и рассчитано на обслуживание 12 тыс. человек из трех близлежащих населенных пунктов. Поликлиника оснащена всем необходимым оборудованием для обследования и оказания первичной медицинской помощи взрослым, детям, в том числе младенцам.



8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение [коллективных договоров](#) и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в [Кодексе деловой и корпоративной этики «Роснефти»](#).

Почти 70% сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание Программе развития социального партнерства. Работа идет по двум основным направлениям:

→ **Корпоративное социальное партнерство** – через укрепление конструктивных взаимоотношений с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», включающей в себя большинство профсоюзов Обществ Группы.

По состоянию на конец 2023 года в Обществах Группы действовало 147 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец отчетного периода, превысило 142 тыс. человек (42,7% от списочной численности персонала).

Межрегиональная профсоюзная организация участвует в разработке и реализации всех социально-значимых проектов «Роснефти» и взаимодействует с крупнейшими российскими организациями различных сфер деятельности, заботясь об улучшении благосостояния сотрудников Компании.

→ Отраслевое социальное партнерство.

В рамках развития программы социального партнерства сотрудники «Роснефти» в течение 2023 года проводили регулярные консультации с председателями как первичных, так и объединенных профсоюзных организаций Обществ Группы по вопросам кадровой политики, поднимаемым трудовыми коллективами. Продолжен конструктивный диалог между руководством МПО ПАО «НК «Роснефть» и Компанией.

На конец 2023 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 145 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу Объединение работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в органах государственной власти. Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, предприятия Компании внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что укрепляет позиции «Роснефти» как социально ответственного работодателя.



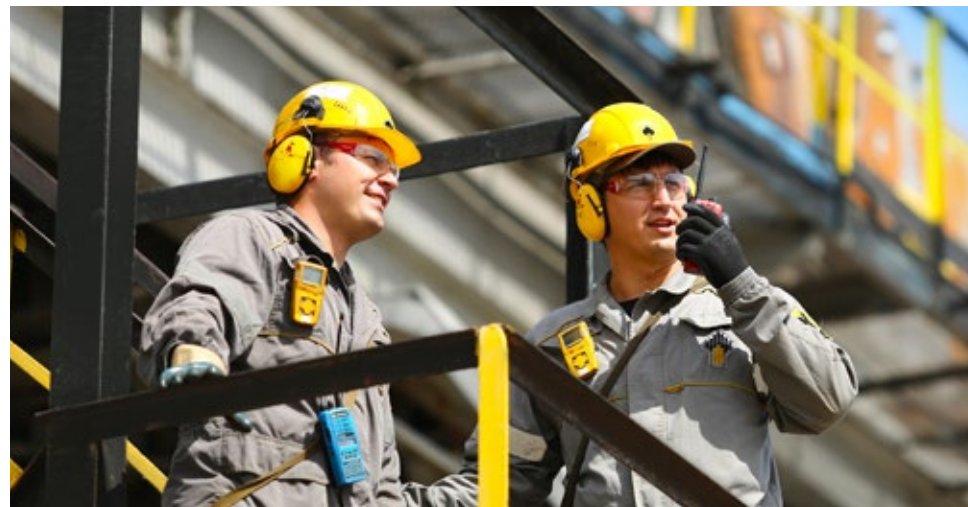
8.6. Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание добавленной стоимости.

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности труда, включающий мероприятия по повышению доходности. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании.



Цели в области роста производительности труда включены в КПЭ руководителей всех уровней.



По итогам 2023 года целевой показатель производительности труда по Компании выполнен.

Общества Группы Компании в течение 2023 года принимали участие во всероссийских конкурсных мероприятиях, направленных на развитие профессионального мастерства и наставничества:

- ССК «Звезда» – 1-е место в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» в конкурсе «Лучшие практики наставничества Приморского края»;
- РН-Комсомольский НПЗ – 1-е место в номинации «Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы» Хабаровского края;
- «Оренбургнефть» – 1-е место в номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» Оренбургской области;
- «Самаранефтегаз» – 2-е место в номинации «Прорывные технологии производительности труда» Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества 2023 года».

8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 21 субъекте Российской Федерации. Общее количество учащихся – свыше 2,4 тыс. человек из 58 школ 50 населенных пунктов.

Эффективность проекта подтверждается трудоустройством на предприятия Компании выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное образование. С 2012 года в коллективы 78 дочерних предприятий «Роснефти» пришли работать более 1 200 выпускников специализированных классов.

Инструментом реализации Молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «школа – колледж/вуз – предприятие».

В структуре персонала «Роснефти» доля рабочих составляет более 50%, потребность в рабочих кадрах постоянно растет. Для обеспечения постоянного притока молодых рабочих кадров, Компания развивает сотрудничество с профессиональными образовательными организациями (училища, техникумы, колледжи) и участвует в модернизации системы среднего профессионального образования (СПО) Российской Федерации.

В 2023 году партнерами 77 дочерних предприятий Компании на основании долгосрочных соглашений о сотрудничестве стали 65 организаций СПО из 18 регионов. За отчетный период практическую подготовку на базе предприятий прошли 5 528 студентов профильных профессий и специальностей, трудоустроено в периметре Компании 1 440 выпускников СПО.

Основным государственным направлением модернизации системы среднего профессионального образования является Федеральный проект «Профессионалитет», реализуемый при поддержке Президента и Правительства РФ в тесном взаимодействии образовательных организаций с бизнесом. Ряд Обществ Группы Компании участвует в реализации проекта «Профессионалитет» в качестве индустриального партнера в регионах своей производственной деятельности.

В 2023 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 80 российскими и зарубежными вузами, из которых 31 – вуз-партнер ПАО «НК «Роснефть». Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

Дополнительно см. раздел 4.2.



8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

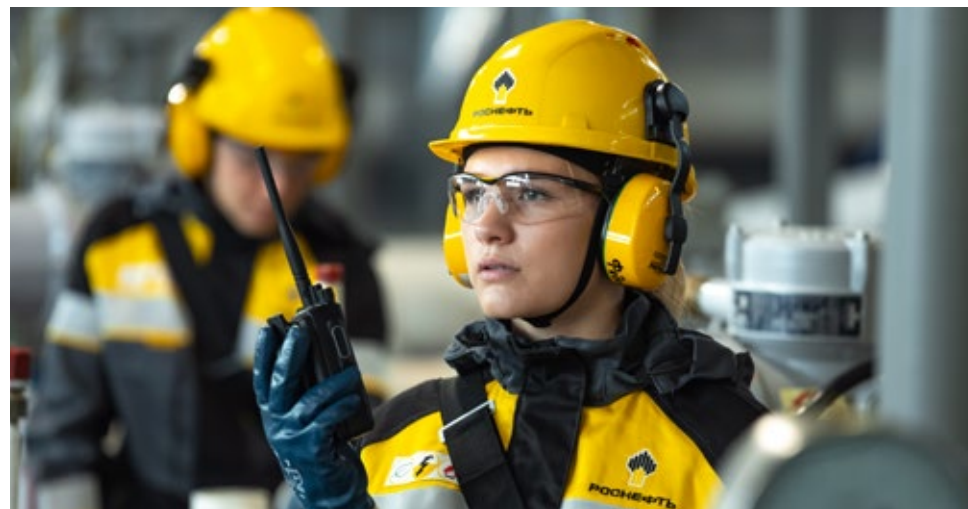
ПАО «НК «Роснефть» на протяжении последних лет является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских компаний. Постоянное развитие Компании требует вовлечения огромного количества продукции, применения передовых технологий, привлечения лучших подрядчиков и поставщиков.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных [документах Компании в области прав человека](#) и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами:

- конкурентность,
- обоснованность,
- эффективность,
- отсутствие дискриминации.

Компания руководствуется принципами эффективности, обоснованности и конкурентности при осуществлении закупочной деятельности. Особое значение имеет наличие у поставщика/подрядчика профильного опыта, материально-производственных, трудовых и финансовых ресурсов. При этом Компания ориентирована на выстраивание с поставщиками и подрядчиками долгосрочных интегральных отношений, предполагающих выполнение обязательств по договорам на оказание работ/услуг, поставку оборудования, обеспечение высокого уровня локализации производства. Соответствие указанным требованиям в сочетании с конкурентным коммерческим предложением позволяет поставщику претендовать на заключение новых контрактов.



Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией принципов и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ



В 2023 году Компания продолжила исполнение принятой Дорожной карты внедрения подходов по соблюдению прав человека в рамках взаимодействия с поставщиками товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения соблюдения принципов основополагающих международных документов в области прав человека Компанией принята Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг.

Декларация размещена на официальном сайте Компании, а требование о необходимости соблюдения всех принципов, изложенных в декларации, включается в документацию о закупочных процедурах.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики уделят особое внимание охране здоровья, поддержанию права на благоприятную окружающую среду, созданию своим работникам комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями Компании в области охраны труда, а также в соответствии с требованиями, регулируемые Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и/или иными правовыми документами юрисдикций/регионов их деятельности, а также нормами международного права.

Расширение конкуренции и доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются за счет организации всех конкурентных закупочных процедур в электронном виде на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»).



8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В отчетном году «Роснефть» продолжила работу по улучшению комплексных бытовых услуг с целью повышения условий пребывания работников Обществ Групп и подрядных организаций на месторождениях Компании.

В 2023 году обеспечение социально-бытовых услуг осуществлялось более чем в 300 вахтовых поселках, 200 отдельно стоящих административно-бытовых комплексах и зданиях, 20 отдельно стоящих общежитиях и жилых вагонах-домах.

В 2023 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на улучшение качества оказания услуг социально-бытового обслуживания, в том числе: инновационные проекты и сервисы («выездной кейтеринг» с заказом блюд через веб- и мобильные приложения; внедрение QR-кодов для получения обратной связи от питающихся и опроса удовлетворенности пользователей качеством предоставляемых сервисов и услуг; «VR» обучение персонала столовых; автоматизация учета и контроля технического обслуживания объектов), которые обусловили повышение качества и социально-бытового комфорта.

Кроме того, на объектах Компании в течение отчетного периода успешно реализованы следующие дополнительные мероприятия:

- организовано питание по концепции «стритфуд» («уличная еда» — продажа хот-догов, сэндвичей, пончиков и прочих высоко востребованных блюд);
- в ряде Обществ внедрена технология индустриального питания «кук энд чил» (термическое приготовление пищи и заморозка) как безопасная альтернатива покупке блюд в столовой, позволяющая обеспечить услуги питания в ночное время, доставку на удаленные объекты без привязки к режиму работы объектов питания и торговли;
- открыты новые магазины, кафетерии, установлены вендинговые аппараты с расширенным ассортиментом продуктов питания на территории месторождений.

Для формирования комфортной рабочей среды / высокоэффективного рабочего пространства в ПАО «НК «Роснефть» разработан **типовой подход к организации и обеспечению на производственных объектах и месторождениях Компании комфортной, современной, безопасной среды для работников** с механизмами мониторинга производственных и бытовых услуг в области качества, возможностью анализа статистических данных по различным критериям и предоставлением отчетов.



В рамках разработки концепции основной уклон направлен на построение современной, безопасной и комфортной среды с применением лучших международных практик в области инноваций и цифровизации оказания услуг для формирования эффективных решений в интересах ПАО «НК «Роснефть», а также дальнейшего их развития и эксплуатации.

При этом внедрение инновационных технологий позволит достичь экономии ресурсов жизнеобеспечения, повысить оперативность сервиса с повышением качества оказываемых услуг.

Задачей концепции является формирование типового набора сервисов обеспечения и управления качеством социально-бытовых услуг, а также создание и внедрение на объектах Компании инновационной цифровой платформы обеспечения и управления сервисами, объединенных в единую сеть посредством промышленного (индустриального) интернета вещей.

Временный жилой городок для сотрудников проекта «Восток Ойл»

Для комфортного и безопасного проживания работников проекта «Восток Ойл» в ожидании смены построен временный жилой городок. В основе комплекса инновационная концепция единого пространства, сформированного из модулей, соединенных между собой утепленными переходами. Это необходимо для проживания в условиях Крайнего Севера, где температура может опускаться ниже -50°C и негативно влиять на регулярность авиационного обеспечения.



**УМНЫЙ
ПОСЁЛОК**



Интеллектуальные системы Умного поселка

Для обеспечения высочайших стандартов в Компании сформирован новый подход к организации сервисов проживания работников. В отличие от традиционных вагон-домов, концепция новых поселков предполагает создание фактически гостиничного комплекса, где для организации быта внедрены самые современные цифровые решения.

При реализации решений Умного поселка были заложены принципы, обеспечивающие комфортное проживание, безопасность и здоровье сотрудников.

Применение более **20 новейших цифровых технологий** позволило повысить экономическую эффективность за счет оптимизации обслуживающего персонала, автоматизации рутинных задач и необходимости обеспечивать предоставление сервисов 24 часа в сутки.

В состав интеллектуальных систем «Умного поселка» входят:

→ **Инновационные системы, обеспечивающие безопасность:**

- распознавание государственных регистрационных знаков транспортных средств и категорий транспортного средства,
- роботизированная система выдачи пропусков на базе терминалов самообслуживания,
- технология распознавания лиц;

→ **Телекоммуникационные и IT-сервисы Умного поселка:**

- беспроводная сеть последнего мирового стандарта Wi-Fi 6,
- мобильная сеть операторов связи,
- корпоративная телефонная связь и передачи данных,
- видеоконференцсвязь рабочих групп,
- доступ к телевизионному вещанию через системы спутниковой связи;

→ **Система мониторинга и управления корпоративным транспортом;**

→ **Сервисы комфорта Умного поселка:**

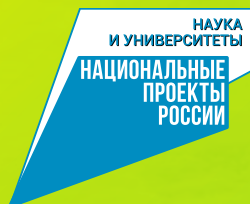
- информационный киоск,
- управление номерным фондом,
- видеоаналитика движения и перемещения на объекте,
- умный дом, или автоматизация бытовых систем сопровождения проживания,
- мобильное приложение гостя,
- дистанционное и VR-обучение,
- телемедицина,
- система оценки качества,
- управление питанием в столовой, меню на информационных панелях,
- умная касса,
- единая диспетчерская служба,
- техническое сопровождение систем жизнеобеспечения.

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



«Роснефть» укрепляет позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, минимизируя воздействие на климат и окружающую среду, а также применяя перспективные механизмы компенсации выбросов*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



13.1. Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» выявляет и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Компетентный подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта и включают:

- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска продукции с улучшенными экологическими характеристиками;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;
- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые обеспечивают высокую топливную эффективность;
- развитие новых экологически ориентированных сегментов деятельности.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также мировой нефтегазовой промышленности, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике. В Компании проводятся мероприятия по контролю за выбросами парниковых газов, направленные на снижение углеродного следа на основных производствах.

Совет директоров утвердил стратегию «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». Ключевыми приоритетами стратегии являются снижение углеродного следа, операционное лидерство и увеличение эффективности.

Реализация стратегии «Роснефть–2030» способствует достижению целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, Парижского соглашения по климату и 17 целей ООН в области устойчивого развития.

В части противодействия изменению климата [стратегия «Роснефть–2030»](#) предусматривает целевые показатели⁶:

- **Краткосрочные цели:** к 2025 году – сокращение абсолютных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 на 5%.
- **Среднесрочные цели:**
 - к 2030 году – нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа (цель соответствует инициативе Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году»);
 - к 2030 году или ранее – снижение удельных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO₂-экв./барр. н.э;
 - к 2030 году – снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2%;
 - к 2035 году – сокращение абсолютных выбросов парниковых газов Областей охвата 1 и 2 более чем на 25%.
- **Долгосрочная цель:** к 2050 году – углеродная нейтральность по Областям охвата 1 и 2.

В целях обеспечения реализации стратегии предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента.

[Стратегия «Роснефть–2030»](#) предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании, что соответствует стратегическому видению «Роснефти»: оставаться надежным производителем энергоресурсов, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1.

⁶ Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100% выбросов Областей охвата 1 и 2 в периметре отчетности Компании, если не указано иное.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Общие объемы выбросов парниковых газов за 2023 год в результате деятельности Компании составили 77,15 млн т CO₂-экв., при этом 62,47 млн т CO₂-экв. пришлось на прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), 14,68 млн т CO₂-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (Область охвата 2)⁷. Достоверность данных о выбросах парниковых газов Компании за 2023 год подтверждена независимой стороной ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (группа Компаний Б1).

«Роснефть» на регулярной основе развивает компетенции персонала в области декарбонизации и снижения углеродного следа. В 2023 году продолжено внутрикорпоративное обучение по «Углеродному менеджменту». За отчетный период обучение прошли более 83 тыс. работников Компании. Столь значимый охват обеспечен благодаря применению дистанционных форматов обучения. Согласно планам «Роснефти», обучение должны пройти все сотрудники Компании.

В контексте участия России в Парижском соглашении «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата.

С 2019 года «Роснефть» является участником **Methane Guiding Principles**, инициативы ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа.

Признавая важность снижения выбросов метана, в 2023 году Компания продолжила реализацию и масштабирование комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов (в т.ч. метана) с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований. Программа была масштабирована и реализована в 27 предприятиях направления «Разведка и добыча».

Обследования с применением БПЛА выполнены в 13 предприятиях, включая труднодоступные объекты и протяженные участки трубопроводов. Программой было охвачено 94 производственных объекта, и около 2,5 тыс. км трубопроводов (рост на 50% по сравнению с предыдущим периодом). Обследования средствами наземного мониторинга с использованием портативных систем в отчетном году выполнялись на 25 предприятиях, всего было обследовано 846 объектов.

Также в отчетном году Компания впервые провела обследования на объектах проекта «Сахалин-1», включая береговые комплексы подготовки нефти и газа «Одопту» и «Чайво», морскую стационарную платформу «Беркут».

«Роснефть» запустила также проект по адаптации технологий контроля неорганизованной эмиссии метана и других углеводородов для повышения уровня промышленной безопасности на производственных объектах нефтеперерабатывающих активов. В отчетном году обследования проведены в Ангарской нефтехимической компании, Новокуйбышевской нефтехимической компании и Новокуйбышевском заводе масел и присадок. Задача проекта – оценить применимость методов, технологий и потенциал масштабирования программы, в первую очередь, на предприятия нефтепереработки и нефтехимии, а в перспективе – и на всю производственно-сбытовую цепочку.

⁷ Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 г. №371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».



Всего воздушным и наземным мониторингом источников эмиссии метана в 2023 году было охвачено более 800 объектов на 27 добывающих предприятиях. В результате был разработан комплекс мер по устранению обнаруженных эмиссий метана.



«Роснефть» продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, рекомендациями Банка России, принятыми международными подходами, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures). В 2023 году обязанности по мониторингу раскрытия компаниями информации, связанной с климатом, были возложены на Фонд МСФО. Вопросы изменения климата и связанные с ними риски и возможности эффективно интегрированы в систему корпоративного управления, включая Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

В рамках принятых мер для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с деформациями оснований и фундаментов, в том числе, по адаптации к изменению климата в Арктической зоне функционирует Центр компетенций геотехнического мониторинга (ГТМ)⁸ с целью централизованного управления процессом развития и реализации геотехнического мониторинга на объектах Компании.

«Роснефть» проводит научно-исследовательские работы, в рамках которых:

- получены прогнозные климатические данные метеопараметров (температура и влажность воздуха, среднемесячная сумма осадков, скорость ветра, температура поверхности почв, мощность и плотность снежного покрова, радиационный баланс) до 2080 г. Построены карты климатического районирования по метеопараметрам на 2050 и 2080 гг.;
- получены прогнозные расчетные данные, включая среднемесячные значения концентрации и толщины льда до 2080 г. В акватории арктических морей РФ по климатическим моделям. Построены карты ледовых условий на 2050 и 2080 гг. по прогнозным данным;
- построены цифровые геокриологические карты шельфа Восточно-Сибирского и Чукотского морей в масштабе 1:2 500 000.

Совместно с ГК Роскосмос при поддержке Минэнерго РФ ведется работа по внедрению космических технологий для наблюдения за деформацией зданий и сооружений.

⁸ Геотехнический мониторинг – система комплексного контроля, прогнозирования и управления состоянием оснований и фундаментов с целью обеспечения механической безопасности при строительстве и эксплуатации сооружений, а также своевременного предупреждения и снижения вероятности возникновения аварий, связанных с деформацией оснований и фундаментов.

В 2023 году «Роснефть» в восьмой раз подряд вошла в [число лидеров российских фондовых индексов ESG](#), включая индекс МосБиржи-РСПП «Ответственность и открытость» и индекс МосБиржи-РСПП «Вектор устойчивого развития».

В 2023 г. «Роснефть» подтвердила лидирующие позиции в области устойчивого развития в российской и международной нефтегазовой отрасли. Компания вошла в Индекс МосБиржи – RAEX «ESG сбалансированный», состоящий из 15 акций эмитентов с наивысшими значениями ESG – рейтинга от крупнейшего агентства в области некредитных рейтингов «РАЭК-Аналитика».

«Роснефть» стала лучшей российской нефтегазовой компанией в международном рейтинге World Benchmarking Alliance в области устойчивого развития, раз в два года оценивающим вклад 100 крупнейших компаний мира в достижение целей ООН в области устойчивого развития, и по ряду показателей вошла в топ-10 компаний.

В 2023 г. «Роснефть» вошла в группу компаний с высокими показателями социального рейтинга (топ-2) по итогам оценки ISS, крупнейшего международного провайдера услуг в области устойчивого развития и ответственного инвестирования.

13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

13.3. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

См. подраздел 7.2.

13.4. Инициативы в области низкоуглеродного развития

[Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»](#) предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании.

«Роснефть» укрепляет позиции в качестве надежного производителя и поставщика энергоресурсов, снижая воздействие на климат и окружающую среду.

Дополнительно см. подраздел 13.1.

«Роснефть» располагает уникальными преимуществами для достижения поставленных целей благодаря лидерству в поддержании устойчиво низких эксплуатационных затрат; «эффекту масштаба» при реализации низкоуглеродных проектов и инициатив в области ВИЭ; значительному объему перспективных газовых ресурсов; масштабному потенциалу развития проектов природного поглощения CO₂, а также проработке проектов по улавливанию, утилизации и хранению углерода.

Дополнительно см. подраздел 11.1.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Инициативы Компании в области низкоуглеродного развития включают:

→ энергосбережение и повышение энергоэффективности;

Дополнительно см. подраздел 7.1.

В 2023 году успешная реализация корпоративной Программы энергосбережения обеспечила снижение абсолютных выбросов парниковых газов в объеме 1 млн т CO₂-экв.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

→ полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ) и снижение выбросов метана;

Дополнительно см. подразделы 7.2, 13.1.

- обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне более 25% как наиболее низкоуглеродного и чистого ископаемого топлива;
- проработку пилотных проектов по улавливанию и хранению углекислого газа под землей (CCS), которые предусматривают улавливание углекислого газа и его дальнейшую закачку в толщи глубоководных пород, что обеспечивает его безопасное хранение на постоянной основе;
- оценку проектов по производству новых «чистых» продуктов, включая «голубой» водород, аммиак и другие виды устойчивого топлива.

Для достижения целей стратегии «Роснефть-2030» Компания наряду с использованием технологий снижения выбросов парниковых газов намерена применять **механизмы компенсации выбросов, в том числе за счет увеличения поглощения CO₂ в лесном секторе.**

«Роснефть» рассматривает лесоклиматические проекты как один из рычагов достижения операционной углеродной нейтральности в долгосрочной перспективе. Компания реализует комплексный лесоклиматический проект во взаимодействии с Правительством Красноярского края. Ожидаемый эффект – увеличение поглощения парниковых газов в объеме 10 млн т CO₂-экв. Комплексный лесоклиматический проект «Роснефти» – это не просто высадка саженцев и иные лесохозяйственные мероприятия, а масштабная работа по созданию и развитию нового направления экосистемных услуг.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 году завершился подготовительный этап комплексного лесоклиматического проекта: были проанализированы отечественный и зарубежный опыт реализации лесоклиматических проектов, выявлены пробелы в законодательстве. Также были получены научно обоснованные выводы о перспективных для реализации в Красноярском крае типах лесоклиматических проектов, разработан калькулятор для оценки их углеродной и экономической эффективности, даны рекомендации по мониторингу проектов.



Лесоклиматический проект дополнит регулярную деятельность Компании по лесовосстановлению.

«Роснефть» – член Глобального договора ООН – разделяет и интегрирует принципы ответственного ведения бизнеса в свою деятельность, включая охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.

«Роснефть» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. В 2023 году Компания и Общества Группы высадили почти 10 млн саженцев деревьев различных пород.

13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений с целью применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Дополнительно см. подраздел 7.4.

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

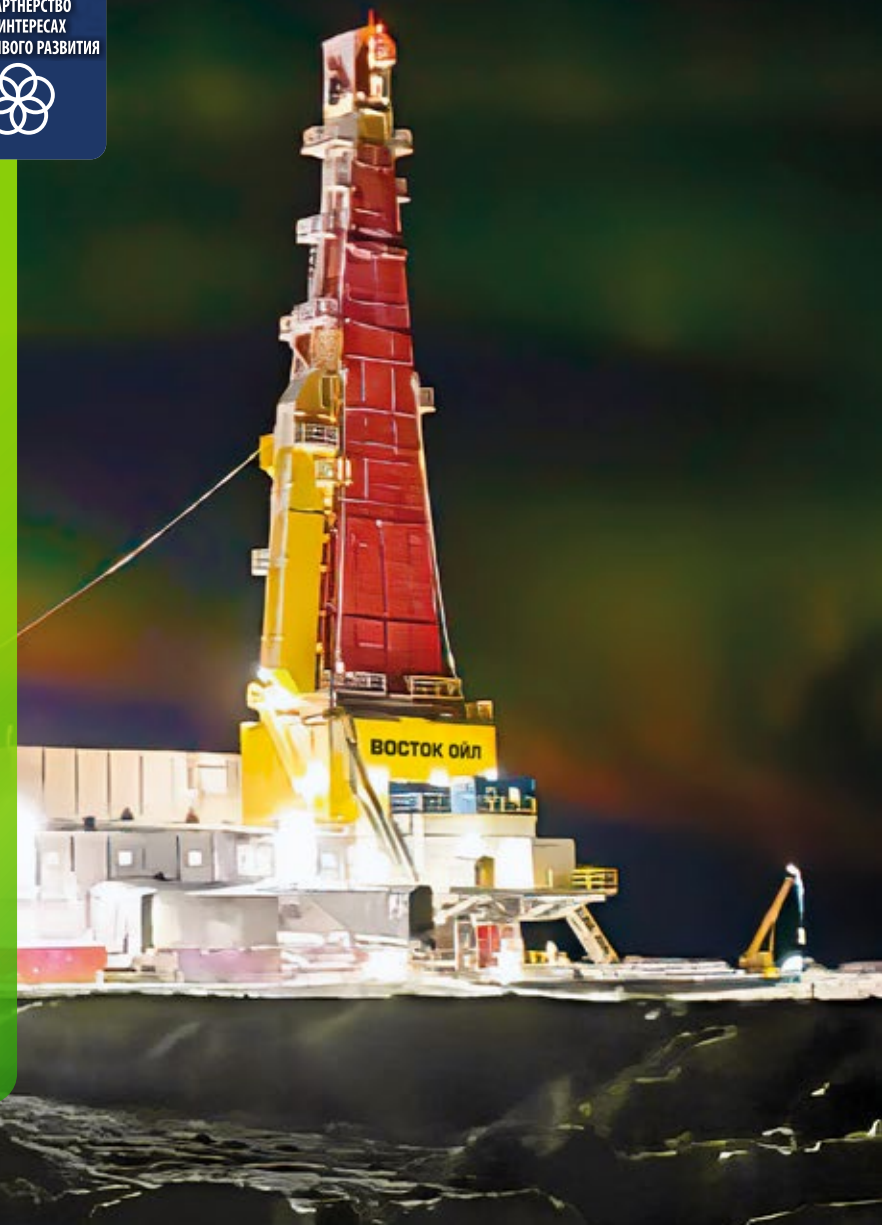
ОБРАЗОВАНИЕ
**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

Благодаря реализации собственных проектов и инициатив, Компания активно содействует устойчивому развитию глобального энергетического сектора, что способствует, в том числе, продвижению Целей устойчивого развития ООН*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом [Глобального договора ООН](#), разделяет принципы [Социальной хартии российского бизнеса](#) и поддерживает [Антикоррупционную хартию российского бизнеса](#).

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности [Всеобщей декларации прав человека](#), [Декларации Международной организации труда](#) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.

17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора

Компания признает важность [устойчивого развития](#) мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для восполнения ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

«Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, развития нефтепереработки и нефтегазохимии;

- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли, в том числе взаимодействие в области ПБОТОС;
- Компания приняла участие в круглом столе «Чистая земля: почвы – основа экологических систем России», организованном всероссийской экологической платформой «Чистое будущее», где поделилась целым комплексом методов и технологий, разработанных экологами Компании для возвращения биологической продуктивности почв в условиях северных широт. В их числе – технология зимней рекультивации, использование специализированной техники для работы в местности с высокой степенью заболоченности: экскаваторов-амфибий на понтонно-гусеничном шасси, многофункциональных снегоболотоходов разной модификации, малогабаритных транспортеров с высокой маневренностью;
- Компания приняла участие в совещаниях и круглых столах Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию и Комитета по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды Государственной Думы РФ по вопросам развития и внедрения геотехнического мониторинга на объектах в Арктической зоне РФ.





Начиная с 2013 года в рамках Петербургского международного экономического форума ПАО «НК «Роснефть» оказывает организационную поддержку проведению сессии «Энергетическая панель».

«Энергетическая панель» — ключевая сессия форума, которая традиционно собирает ведущих представителей нефтегазовой отрасли со всего мира для открытого обмена мнениями по актуальным вопросам, стоящим перед международным энергетическим сообществом с учетом преобразований, которые происходят в энергетической сфере.

На «Энергетической панели» ПМЭФ-2024 Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин представил программный доклад «Энергопереход и фантомные баррели: оставь надежду, всяк сюда входящий. В светлое будущее мировой энергетики возьмут не всех!» с подробным анализом ситуации на энергетическом рынке, включая аргументированную критику текущей концепции «зеленого» перехода и необходимость поиска сбалансированного пути развития энергетики с фокусом на интересы большинства.

Компания продолжает наращивать международное сотрудничество в сфере образования.

В 2023 г. ПАО «НК «Роснефть» заключила ряд соглашений с ведущими университетами и компаниями Китая и Катара, которые являются крупнейшими мировыми образовательными центрами, аккумулируют на своей базе все передовые образовательные методики и практики, формируют базы знаний мирового уровня, реализуют прорывные научные и исследовательские проекты:

- **Меморандум о сотрудничестве в области научно-технических исследований и разработок между ПАО «НК «Роснефть» и Университетом Цинхуа (Китай);**
- **Соглашение о развитии сотрудничества в сфере образования и обучения между ПАО «НК «Роснефть» и Китайской национальной нефтяной корпорацией (КННК);**
- **Соглашение в области образования и науки между ПАО «НК «Роснефть», Катарским университетом и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом;**
- **Соглашение о сотрудничестве в области образования и науки между ПАО «НК «Роснефть», Китайским нефтяным университетом и РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина.**

Совместно с зарубежными партнерами проводится обучение сотрудников Компании в онлайн- и офлайн-форматах по самым актуальным и востребованным бизнесом направлениям.

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.



17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия – развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

На системной основе Компания осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами. В 2023 году «Роснефть» продолжила участвовать в совершенствовании нормативно-правового регулирования в природоохранной сфере, Компанией были рассмотрены проекты нормативных правовых актов и представлены предложения по их совершенствованию. В частности, данная работа была проведена по проектам нормативных правовых актов, касающимся лесного законодательства, государственной экологической экспертизы, охраны атмосферного воздуха, обращения с отходами и иных вопросов в сфере охраны окружающей среды.

Совместно с Правительством Красноярского края Компанией подготовлены предложения по внесению изменений в Лесной кодекс Российской Федерации для создания правовых условий реализации лесоклиматических проектов на системной основе, в дополнение нормативно-правовой базе по реализации климатических проектов в целом. Также в Минприроды России направлялись предложения по уточнению методики оценки поглощения парниковых газов.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.

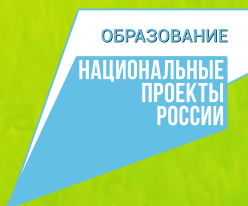
В рамках поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП) Компания взаимодействует с АО «Корпорация МСП», в том числе в части проведения организации обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП и самозанятых граждан в закупках ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Компания активно способствует участию субъектов МСП в низкостоимостных закупках в Секции «Корпоративный интернет-магазин» АО «ТЭК-Торг» (КИМ). Участие в закупках в КИМ обеспечивает субъектам МСП упрощенную процедуру регистрации и подачи заявок, а также прямой доступ к закупкам малого объема.

Для подготовки новых высококвалифицированных кадров и поддержки образования в нефтегазовой сфере на базе Кафедры управления системой снабжения в нефтегазовом комплексе Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина (создана при поддержке НК «Роснефть») реализуется двухгодичная программа магистратуры.

В 2022 и 2023 гг. состоялся выпуск магистров в области снабжения, прошедших двухгодичную подготовку. Выпускниками программы стали 19 магистров, 4 из которых получили диплом с отличием. В обучении магистрантов принимали участие руководители и специалисты Службы снабжения «Роснефти», имеющие богатый опыт в сфере снабжения, внедрения передовых практик и реализации международных проектов, а также ведущие отраслевые и международные эксперты. Осенью 2023 года стартовало обучение следующего набора – 21 магистранта в очно-заочной форме.



ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ



Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи, а также стратегическим системообразующим предприятием российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 4,1% ВВП, 3,8% инвестиций, внося существенный вклад в бюджетную систему страны.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность персонала в 2023 году составила 322,5 тыс. человек.

1.2. Социальная ответственность и финансирование социальной сферы

ПАО «НК «Роснефть», являясь социально ответственной компанией, обеспечивает долгосрочные плодотворные отношения с регионами осуществления производственной деятельности, максимальную социальную ориентированность и эффективность реализуемых проектов для улучшения качества жизни населения регионов.

Поддержка Компанией социальной сферы направлена на укрепление социальной стабильности и реализацию ответственной политики, непосредственно влияющей на качество жизни населения регионов присутствия, а именно:

- участие в комплексном социально-экономическом развитии регионов;
- содействие в реализации государственной политики в сфере образования и науки;
- развитие здравоохранения;
- поддержка физической культуры и спорта, возрождение духовного и сохранение культурного наследия, охрану окружающей среды и пр.;
- поддержание традиционных форм хозяйствования коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Развитие и поддержка волонтерского движения

В 2023 году на предприятиях «Роснефти» проведены **более 2 тыс. волонтерских мероприятий**, в которых приняло участие **111 тыс. сотрудников Компании**, в том числе:

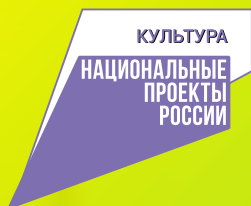
- более 500 волонтерских корпоративных проектов по поддержке детей, в том числе детей новых присоединенных территорий. Около **30 тыс. детей** была оказана помощь;
- более 115 волонтерских корпоративных проектов по поддержке пожилых, ветеранов, одиноких, социально уязвимых категорий населения. Помощь оказана более **5 тыс. пожилых людей** из которых 2 тыс. ветеранов ВОВ;
- 195 **донорских акций**, в которых приняло участие почти **12 тыс. волонтеров «Роснефти»**;
- более **600 волонтерских корпоративных проектов по экологическим инициативам**, в которых приняло участие более 55 тыс. волонтеров «Роснефти».

В сотрудничестве с «Движением Первых» на предприятиях «Роснефти» в 2023 году было проведено **более 70 волонтерских корпоративных проектов**. Нефтяники знакомят школьников с профессиями отрасли, организуют экскурсии в корпоративные музеи, организуют совместные экологические волонтерские акции и др.

В декабре 2023 года корпоративная волонтерская программа «ПЛАТФОРМА ДОБРЫХ ДЕЛ» получила **3-е место в Международной премии «Мы вместе» в номинации «Ответственный бизнес»**.



ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА



«Роснефть» обеспечивает равный доступ к энергоресурсам, что способствует, в том числе, бесперебойному функционированию транспорта и сельского хозяйства, снабжает удаленные регионы и содействует социально-экономическому развитию*.

.....

* Воздействие Компании на заинтересованные стороны.



2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах

Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Предприятия нефтепродуктообеспечения «Роснефти» обеспечивают снабжение потребителей внутреннего рынка Российской Федерации топливом гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

«Роснефть» последовательно развивает инфраструктуру для взаимодействия:

- с населением путем реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС;
- с бизнес-сегментом через сеть АЗС и услугу безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт;
- с производителями и независимыми сетями через оптовую реализацию нефтепродуктов с нефтебаз.

В связи с активным развитием дорожной сети в РФ планируется строительство около 30 новых трассовых комплексов в обновленной концепции с целью формирования комфортной среды для полноценного отдыха в дороге, которая в первую очередь затрагивает предложение кафе, в т. ч. планируется для внедрения опция «открытой» кухни (приготовление в торговом зале). Помимо ресторана/кафе, на АЗК будут размещены отдельные топливные зоны для легковых и грузовых автомобилей, площадки отдыха для водителей, детские площадки, электростанции. Развитие сети АЗК трассового формата сфокусировано на ключевых федеральных трассах в центральной России, на новых трассах М-11 «Нева», ЦКАД и М-12 «Восток», на трассах Красноярского края.

Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя около 3 тыс. АЗС в 61 регионе России.

Дополнительно см. подраздел 7.3.



2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения северного завоза.

Продолжается дальнейшее развитие взаимодействия с региональными производителями сопутствующих товаров.

В 2023 г. реализовано порядка 20 тыс. единиц продукции из перечней социально-значимых товаров и товаров первой необходимости на АЗК, расположенных в удаленных районах со сниженной конкурентной средой. В пилотном проекте задействовано 48 объектов в 18 Обществах группы, где расширен ассортимент бакалеи, гастрономии и непродовольственных товаров.

«Роснефть» во всех регионах присутствия поддерживает местных производителей и включает продукцию локальных брендов в ассортиментную матрицу магазинов и кафе при АЗК. Не менее 20% ассортиментной матрицы магазинов и кафе при АЗК формируется из продукции региональных производителей на основании анализа продаж с учетом спроса. Такой подход позволяет сформировать для покупателей сети АЗК Компании сбалансированное конкурентное розничное предложение.

Выбор поставщиков товаров осуществляется на конкурентной основе, что способствует поддержке и дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса.

2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию и правам коренных малочисленных народов Севера, способствует сохранению традиционного образа жизни, исконных мест проживания и развитию национальных промыслов и видов природопользования.



«Роснефть» поддерживает проекты, направленные на сохранение уникальных этнокультур и традиций коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ.

При поддержке Компании осуществляется строительство жилых домов и приобретается техника для жизнеобеспечения в отдаленных поселках, благоустраиваются территории и социальная инфраструктура населенных пунктов, проводятся различные мероприятия по сохранению традиций, языка и культуры местного населения.

Мероприятия направлены на поддержку традиционного уклада жизни и сохранение территории исконного проживания коренных малочисленных народов Севера и их уникального культурного наследия, на реализацию программ по переселению местных жителей из аварийного жилого фонда, ремонт и строительство инфраструктуры населенных пунктов, улучшение бытовых условий и приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для промысловой деятельности, участие в выставках, спортивных и этнокультурных мероприятиях, конкурсах с национальной тематикой, развитие национальных промыслов, поддержку образовательных программ и обеспечение оздоровительного летнего отдыха.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ



В 2023 году состоялся очередной, шестой по счету, экологический форум «ЭКОАРКТИКА». В 2023 году Форум проходил в **двух регионах** присутствия Компании.

В апреле организатором выступило крупнейшее нефтедобывающее предприятие Красноярского края – «РН-Ванкор» – оператор по освоению нефтяных месторождений Ванкорского кластера. Мероприятие прошло при поддержке администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и «Русского географического общества». Форум проходил в Дудинке и был традиционно посвящен обсуждению вопросов безопасного освоения Арктики, снижению воздействия хозяйственно-производственной деятельности на окружающую среду и поддержке традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, живущих на полуострове Таймыр.

Ключевым событием форума стал круглый стол, в котором приняли участие представители законодательной и исполнительной власти, дочерних обществ «Роснефти» в Красноярском крае, общественных, научных и экологических организаций. Сотрудники «РН-Ванкора», «Востсибнефтегаза», «Славнефть-Красноярскнефтегаза» представили доклады об итогах производственной и экологической деятельности за 2022 год. Ученые «Арктического научного центра», Центра морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова, Сибирского федерального университета рассказали об итогах десятилетнего изучения биологических видов-индикаторов Арктической зоны и о разработке микробного препарата для очистки морских акваторий от углеводородных загрязнений. Экологи провели экологические лекции и викторину для учащихся Таймырского колледжа и учеников «Роснефть-классов» в городе Дудинке.

Форум «ЭКОАРКТИКА» завершился празднованием Дня Оленевода в поселке Носок.

В сентябре в г. Нарьян-Мар (Ненецкий автономный округ) организатором и титульным спонсором мероприятий форума выступило ООО «РН-Шельф-Арктика». В программу входили круглый стол «Сохранение уникальных водных объектов», серия профориентационных лекций для старшеклассников и экологическая волонтерская акция федерального проекта «Чистая Арктика».

Общее количество участников, посетивших все мероприятия форума, составило свыше 770 человек.



В северных районах Красноярского края на протяжении веков проживают малые народы, сохраняющие традиционный образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы и осознающие себя самостоятельными этническими общностями.

Переселение коренных малочисленных народов Севера из аварийного и ветхого жилого фонда, расположенного на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера. Благодаря участию Компании приобретен балок для сельского поселения Караул. Шесть семей представителей КМНС получили новые квартиры в п. Носок.

«РОСПАН Интернешнл» и «РН-Пурнефтегаз»: с 2019 года реализуется долгосрочный проект **«Северная дружба»**, направленный на сохранение культуры и традиций лесных ненцев.

Один из ярких проектов из множества социальных и благотворительных программ Компании, направленных на поддержку и развитие национальных общин и ассоциаций, – **возрождение национального поселения Харампур**, которое было основано в 20-х годах прошлого века в качестве торговой фактории. Благодаря помощи «Роснефти» Харампур стал **центром культуры лесных ненцев**, численность которых сегодня составляет около 2 тыс. человек. Нефтяники построили в национальной деревне клуб, библиотеку и 20 капитальных коттеджей, стилизованных под традиционное жилище – чум. В поселке также построили школу-интернат, где дети оленеводов и рыбаков изучают родной язык и традиционные ремесла.

«РН-Пурнефтегаз» ежегодно выделяет общественным организациям и администрации Пуровского района средства на поддержку агропромышленного комплекса, на предприятиях которого трудоустроено большинство жителей Харампура.

В честь Международного дня коренных народов мира в Красноярске в 2023 году прошел Фестиваль северной культуры. Организаторами мероприятия выступили «Славнефть-Красноярскнефтегаз» и «Востсибнефтегаз» – добывающие предприятия «Роснефти» в Красноярском крае.

Главным событием Фестиваля стала выставка-ярмарка национального искусства, где были представлены традиционные предметы одежды, изделия из оленьего меха, украшения и картины северных народов. Выставка под открытым небом радовала жителей города до конца лета.

«Самотлорнефтегаз» реализует в ХМАО-Югре уникальный IT-проект по подключению к интернету семей ханты и манси, которые живут в родовых угодьях и ведут традиционный образ жизни. За три года установлено 60 точек доступа в 7 районах округа, благодаря чему доступ к всемирной сети получили почти 3,5 тыс. человек.

В Республике Саха (Якутия) «Тас-Юрях Нефтегазодобыча» оказывает существенную поддержку родовым общинам Садынского национального эвенкийского наслега, а также поселению Ботубуйинский наслег, об истории и современности которого планируется издание книги.

Нефтяники «РН-Юганскнефтегаз» обеспечивают стойбища строительными материалами и оборудованием, доставляют к местам проживания продукты питания, оплачивают лечение и обучение, подготовку детей к учебному году. «РН-Юганскнефтегаз» неоднократно становился победителем и призером ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры» за сотрудничество с коренным населением.

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ЦИФРОВАЯ
ЭКОНОМИКА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



«Роснефть» выстроила единую корпоративную систему непрерывного образования, в рамках которой оказывается поддержка среднему и высшему профессиональному образованию в стране*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



4.1. Корпоративная система непрерывного образования сотрудников

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает продолжение реализации корпоративных и социальных программ, обеспечивающих развитие кадрового потенциала и вносящих существенный вклад в достижение национальных приоритетов Российской Федерации.

Профессиональный высококвалифицированный коллектив – главный актив «Роснефти» и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 322,5 тыс. сотрудников Компании.

В «Роснефти» приняты Стандарты «Организация обучения персонала» и **«Оценка и развитие персонала по компетенциям»**. Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций ПАО «НК «Роснефть», утвержденной Главным исполнительным директором. Модель отражает культуру и ценности Компании, содержит описание компетенций руководителей. С использованием Модели в 2023 году проведена оценка 22,8 тыс. человек.

В рамках корпоративной системы непрерывного образования сотрудников:

- в 2023 году учебно-тренинговая база Компании представлена 45 корпоративными учебными центрами. Развивается система внутреннего обучения, обеспечивающая сохранение и передачу знаний внутри Компании. Внутренним ресурсом – собственными учебными центрами, тренерами, экспертами и наставниками на производстве – обеспечивается 71% общего объема обучения (937,2 тыс. человеко-курсов в год);
- в 2023 году объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти» составил 1,3 млн человеко-курсов, что на 18% превысило целевой показатель 2023 года, а фактический показатель 2022 года – на 166%, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями партнерами;
- для развития управленческих навыков реализуется обучение по программам MBA и EMBA, «Лидеры будущего».

Развитию профессиональных компетенций способствуют 348 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

Компания применяет самые современные цифровые технологии в образовательном процессе. Активно используется формат «смешанного обучения», когда часть аудитории присутствует на обучении очно, а часть – в онлайн-пространстве, или часть модулей / отдельных блоков программ проводится в очном, часть – в дистанционном и онлайн-форматах.

Такой гибкий подход стирает границы между преподавателями и слушателями программ в России и за рубежом и позволяет реализовывать планы по обучению работников Компании.

«Роснефть-классы» – начальная ступень корпоративной системы непрерывного образования «школа – колледж/вуз – предприятие», направленной на профориентацию школьников и усиленную подготовку к поступлению в нефтегазовые вузы страны.





4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования перекрестного образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

- в 2023 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 80 российскими и зарубежными вузами, из которых 31 – вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть»;
- обеспечена работа 29 базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность которых вовлечены 97 работников Компании.

Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В рамках реализации Соглашений о сотрудничестве с вузами в 2023 году:

- продолжена реализация магистерской программы «Геномика и здоровье человека» на базе МГУ имени М. В. Ломоносова;
- в Московском физико-техническом институте (НИУ) в интересах Компании реализуется новая магистерская программа «Алгоритмическая биология»;
- в целях успешной реализации комплексного лесоклиматического проекта ПАО «НК «Роснефть» в партнерстве с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом имени С. М. Кирова и Сибирским федеральным университетом, реализованы программы дополнительного образования для работников Компании, а также целевые инновационные проекты;
- подписано соглашение о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и Дальневосточным федеральным университетом и введена в эксплуатацию первая очередь Центра компетенций в области судостроения – тематического модуля «Инженерные разработки» общей площадью 1000 кв. метров;
- совместно с Сибирским федеральным университетом организован и проведен XI Фестиваль «Будущее Роснефти». Участниками Фестиваля стали более 500 студентов из числа выпускников «Роснефть-классов», а также студентов целевого обучения и профильных направлений подготовки из 33 вузов страны;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры колледжей и вузов.





В рамках взаимодействия с вузами средства благотворительной помощи направляются:

- на совершенствование и развитие материально-технической и учебно-методической базы образовательных организаций;
- на обеспечение деятельности базовых кафедр и магистратур вузов-партнеров под потребности стратегических проектов Компании, поддержка реализации образовательных программ в сетевой форме;
- на развитие целевого обучения и поддержки студентов, мотивированных на профессиональную деятельность в периметре «Роснефти», магистрантов, проходящих стажировку в структурных подразделениях «Роснефти», а также перспективных преподавателей посредством выплаты им корпоративных стипендий и грантов.

В 2023 году присуждены 683 корпоративных стипендии и 256 корпоративных грантов, включая 160 грантов для выполнения поисковых исследований по темам, утвержденным Научно-техническим советом ПАО «НК «Роснефть»⁹.

⁹ с 2019 года ПАО «НК «Роснефть» ежегодно выделяет вузам-партнерам гранты для выполнения научно-педагогическими работниками поисковых исследований в интересах Компании. В 2023 году в грантовой программе приняли участие 22 вуза-партнера, которые реализовали поисковые исследования по 40 темам.

4.3. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

См. подраздел 8.7.

Профильные «Роснефть-классы» создаются в регионах производственной деятельности Компании на базе лучших общеобразовательных организаций.

«Роснефть» комплексно подходит к **улучшению социального благополучия коренных малочисленных народов** в регионах своей производственной деятельности.

Компания реализует **проект доступного интернета**, который направлен на создание равных цифровых возможностей для жителей крупных городов и труднодоступных поселений. В рамках реализации проекта «IT-стойбище. Стойбищная школа-сад» дети коренных народов в возрасте от трех до семи лет имеют возможность получить начальное образование. За 2018–2023 годы при поддержке «Роснефти» установлено 77 станций связи, что позволило предоставить **доступ к интернету около 3,5 тыс. жителям родовых угодий ХМАО-Югры**.



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



«Роснефть» предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников, реализует программы кадрового резерва, оказывает поддержку семьям работников*.

.....

* Воздействие Компании на заинтересованные стороны.



5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека.



Каждому человеку гарантируется соблюдение прав и свобод, провозглашенных в данных документах. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.

Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 33,1%. Доля женщин среди руководителей на конец 2023 года составила 23,6%, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и составила 19,8%.

С учетом мировых трендов в области управления персоналом в «Роснефти» внедрена усовершенствованная методология по отбору кандидатов и формированию качественного состава кадрового резерва. Оценка кадрового потенциала проводится в едином формате и по единым критериям.

Для всех резервистов формируются индивидуальные планы развития, включающие мастер-классы, дистанционное обучение, реализацию критичных для бизнеса проектов и менторинг. Для высокопотенциальных резервистов менторами назначаются руководители верхнего звена, а также предоставляется возможность обучения на корпоративных программах MBA и «Лидеры будущего». В 2023 году обучение прошли 280 человек.

Система кадрового резерва и менторинг – важные составляющие мер по поддержке гендерного равенства в Компании, включая ее руководящий состав.

В 2023 году в Компании было утверждено более 1 тыс. резервистов на управленческие позиции верхнего уровня (женщины составляют 25%), из них 331 – высокопотенциальные резервисты.

5.2. Поддержка семьи и детства

См. подраздел 8.4.



ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«Роснефть» рационально использует водные ресурсы в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

6.1. Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

На всех этапах производственного цикла Компания ведет работу по обеспечению ответственного использования водных ресурсов. Корпоративная **Программа повышения экологической эффективности** и планы по модернизации производственных мощностей предусматривают сокращение забора воды из естественных источников, увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод.

Везде, где это возможно, при строительстве водных переходов в новых проектах используется технология прокладки трубопроводов под дном. Если это невозможно, принимаются все необходимые меры по предотвращению негативного воздействия на водные ресурсы.



В рамках Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года поставлена цель: снижение потребления «свежей»¹⁰ воды на 10% к 2030 году за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки. Для новых проектов – максимальное повторное использование воды.

¹⁰ «Свежая вода» – пресная вода, забираемая из поверхностных и подземных водных объектов, в том числе поставляемая третьими лицами по договорам водоснабжения.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 году текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) составили 6,5 млрд руб. Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в 2023 году составила 92,6% в общем объеме воды, используемой для производственных нужд.

Это позволяет сократить объем забираемой (чистой) воды из внешней среды.

6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В отчетном году инженерами «РН-БашНИПнефть» и нефтяниками «РН-Ванкор» была разработана и сдана в эксплуатацию на Ванкорском месторождении установка дополнительного сброса пластовой воды мощностью 10 тыс. куб. м в сутки. Установка была внедрена в рамках инновационного подхода предприятия «РН-Ванкор» к освоению месторождений и высокой экологической ответственности «Роснефти».

На Ванкорском месторождении пластовые воды после очистки направляются на повторное использование в системе поддержания пластового давления. Новая технология позволяет рационально использовать водные ресурсы. Благодаря установке раннего сброса воды снижается нагрузка на систему нефтесборных трубопроводов месторождения, а также на установку подготовки нефти. Оптимизированный блок очистки воды позволяет за счет отталкивающих воду материалов и переменного профиля эффективно собирать нефть и осаждают механические примеси, не создавая помех движению основного потока.

«Роснефть» планирует тиражировать решение на всем проекте «Восток Ойл», в частности на Ванкорском месторождении будет построено еще три установки такого типа.

В 2022 году «Оренбургнефть» построила порядка 10 км высоконапорных водоводов на Волостновско-Землянском кластере и организовала систему поддержки пластового давления. В результате удалось сократить объем потребления пресной воды для закачки в пласт на 62%. В 2023 году на предприятии продолжилась работа по сокращению объема потребления пресной воды для закачки в пласт при помощи строительства высоконапорных водоводов. За отчетный год было построено в общей сложности более 12 км водоводов: на Волостновско-Землянском кластере, Баклановском и Родинском месторождениях, что позволило перевести местные нагнетательные скважины под закачку подтоварной воды и сократить объем потребления пресной воды для закачки в пласт.

В настоящее время ведутся работы по реконструкции очистных сооружений на ряде НПЗ Компании (в т. ч. на Сызранском НПЗ, Куйбышевском НПЗ, Новокуйбышевском НПЗ, Комсомольском НПЗ, Ачинском НПЗ, Рязанской НПЗ, Туапсинском НПЗ).



6.3. Инновационная деятельность

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.

В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, углеводородных загрязнений морей, ликвидации разливов нефти, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.



ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие отрасли, смежных секторов и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей и промышленных комплексов

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производству нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

9.2. Создание экономической стоимости

Благодаря внедрению передовых технологий и научных разработок на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост запасов Компании.

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурной трансформации товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного менеджмента и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Ключевым примером создания экономической стоимости в 2023 г. является рост EBITDA Компании на 17,8% по сравнению с прошлым годом при сохранении лидерства по удельным затратам на добычу (2,6 долл./барр. н.э.).

ПАО «НК «Роснефть» реализует самую масштабную инвестиционную программу в экономике страны, обеспечивая заказами российских подрядчиков в смежных отраслях, в том числе в Сибири и на Дальнем Востоке, в регионах Арктической зоны.

Реализация стратегии позволила в 2022–2023 гг. обеспечить прирост запасов нефти и газа (восполнение добычи приростом запасов свыше 100%) и рост добычи углеводородов (добыча газа в 2023 году по сравнению с 2013 годом удвоилась и достигла стратегического целевого ориентира свыше 25% в общей добыче Компании).

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» определяет стратегические цели и приоритеты для всех сегментов бизнеса. Рост доходности и увеличение выплат акционерам ПАО «НК «Роснефть» – одна из ключевых стратегических целей Компании.



9.3. Инновационная деятельность

См. подраздел 7.4.

9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

Соблюдение правил коммуникаций и требований [информационной безопасности](#) является обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности, включая совместную работу с деловыми партнерами. Вместе с тем особое внимание уделяется удобству коммуникаций и развитию новых видов сервисов с учетом повышения мобильности сотрудников и доступа к корпоративным информационным ресурсам и системам.

Ориентиры ПАО «НК «Роснефть» в области информационной безопасности остаются неизменными и направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса осведомленности работников об угрозах информационной безопасности, навыков оперативного реагирования на связанные с ними возможные инциденты, что представляется особенно важным в условиях активного развития инфраструктурных решений Компании, таких как региональные центры обработки данных, унифицированные коммуникации, мобильные решения.

В Компании на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения требований российского законодательства о безопасности критической информационной инфраструктуры (КИИ) в Обществах Группы. В 143 Обществах Группы реализуются Перечни мероприятий на 2022–2024 годы по вопросам выполнения требований Указа Президента Российской Федерации «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

В целях повышения оперативности реагирования и минимизации последствий компьютерных атак на объекты КИИ проводятся учебно-тренировочные занятия по реагированию на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак. В 2023 году проведено 47 учебно-тренировочных занятий.

В 2023 году зафиксировано 20 DDoS атак¹¹ на ресурсы Компании, заблокировано 5,5 млн сетевых атак, более 37 тыс. вредоносных и фишинговых электронных писем.



¹¹ DDoS (Distributed Denial of Service), или «Распределенный отказ в обслуживании», – это перегрузка информационной системы избыточным числом запросов, блокирующая обработку обращений.

УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



«Роснефть» вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России. Компания придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников*.

.....

* Воздействие Компании на заинтересованные стороны.



10.1. Партнерские отношения и финансирование социальной сферы в регионах деятельности

См. подраздел 1.2.



10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

Компания, являясь крупнейшим налогоплательщиком страны на протяжении многих лет, вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

В 2023 году «Роснефть» следовала [Ключевым принципам в области налогообложения](#), закрепляющим в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Данный документ, опубликованный Компанией в 2019 году (первой среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России), отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых выделено формирование устойчивой налоговой среды, и задает стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. подраздел 5.1.

10.4. Социальная политика

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. подраздел 3.5).

Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников.

В 2023 году 108 Обществ Группы стали участниками Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполняются в полном объеме.



10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.



10.6. Соответствие установленным требованиям и противодействие коррупции

Компания придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

В 2010 году «Роснефть» присоединилась к [Глобальному договору ООН](#) и заявила о приверженности принципам, отраженным в [Социальной хартии российского бизнеса](#), а также с 2013 года поддерживает [Антикоррупционную хартию российского бизнеса](#).

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- [Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность](#);
- [Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#);
- [Стандарте «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и \(или\) манипулирования рынком»](#);
- Положении «Управление конфликтом интересов»;
- Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;
- Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»;
- Положении «Порядок оказания спонсорской помощи».

Данная работа проводилась в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – Требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитет Совета директоров по аудиту) утверждены стратегические документы¹² и принципы проведения такой работы, проводится регулярная оценка эффективности ее проведения; рассмотрены и одобрены¹³ результаты проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» обеспечивается реализация Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждаются локальные нормативные документы по указанным вопросам.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (поручение Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 г. № ММП17-12165) разработана и утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В отчетном периоде:

- в адрес работников Компании направлялась информация о типичных нарушениях, связанных с корпоративным мошенничеством и коррупцией (в том числе управлением конфликтом интересов);
- проводилась на постоянной основе работа по информированию профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- ежеквартально осуществлялась оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
- проводилась на постоянной основе антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов.

¹² Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 21.05.2018 г. № 19), в 2021 году Политика была актуализирована (протокол от 05.04.2021 г. № 21).

¹³ Результаты за 2021 год рассмотрены и одобрены Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол от 04.04.2022 г. № 27).

Компанией осуществляется комплекс мер по использованию прозрачных механизмов и внедрению эффективных закупочных процедур. Компания ожидает, что ее контрагенты будут придерживаться при осуществлении своей деятельности Политики Компании «В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность», а также внедрят Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг.

В Компании на всех уровнях управления осуществляется управление конфликтом интересов. Правила предотвращения и профилактики конфликта интересов закреплены в **Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой и корпоративной этики, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также Положении Компании «Управление конфликтом интересов».**

Положение определяет классификацию конфликта интересов, в том числе выделяет конфликт интересов акционеров и членов органов управления Компании (например, принятие органами управления Компании решений, которые могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании; нераскрытие Компанией информации в соответствии с законодательством либо предоставление неполной информации лицами, входящими в состав органов управления Компании, о должностях, занимаемых в органах управления других организаций, о владении долями (акциями) других организаций, иной информации в соответствии с требованиями законодательства, Устава Компании и локальных нормативных документов).

Специальные обязанности члена Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по раскрытию информации о конфликте интересов закреплены в Положении ПАО «НК «Роснефть» «О владении членами Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» акциями ПАО «НК «Роснефть», акциями и долями участия в уставных капиталах Обществ Группы».

Кроме того, ежегодно осуществляется сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц/работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации; ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц/работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства; с вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности подписывается антикоррупционная оговорка, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов. Во всех Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.



Отчет о результатах работы по управлению конфликтом интересов в Компании за предыдущий период одобрен Комитетом Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту¹⁴.

В Компании на системной основе проводится обучение работников, включая тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции, а также вновь принятых работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов.

Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 197,7 млн руб. Расторгнуты трудовые договоры с 56 работниками, в отношении 152 работников применены дисциплинарные взыскания. Материалы 37 проверок направлены в правоохранительные органы.

Ежеквартально информация о работе Горячей линии безопасности представляется Комитету Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту.

¹⁴ Протокол от 24.08.2023 г. № 1.

Горячая линия безопасности ПАО «НК «Роснефть» 8 (800) 500-25-45

Компания также на регулярной основе осуществляет взаимодействие и обмен информацией с государственными контролирующими и надзорными органами.

На официальном сайте Компании в подразделе [«Противодействие коррупции»](#) размещена следующая информация:

- [заявление Компании о непримиримом отношении к коррупции;](#)
- [применимое законодательство о противодействии коррупции;](#)
- основные локальные нормативные документы Компании о противодействии коррупции;
- [контакты Горячей линии безопасности](#) и др.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

10.7. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Деятельность Компании способствует улучшению качества жизни в городах и иных поселениях, обеспечению экологической устойчивости и снижению воздействия на окружающую среду. «Роснефть» поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

«Роснефть» занимает уникальную позицию в области поставок углеводородов с низким углеродным следом, является одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на рынке углеводородов.

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохранят важную роль в мировом энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель, «Роснефть» постоянно повышает эффективность добычи углеводородов.



СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ–2030» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

- целевой ориентир по добыче в 330 млн т н.э.;
- удержание лидерства по удельным затратам на добычу;
- обеспечение доли газа в структуре добываемых углеводородов Компании на уровне более 25%;
- рост выхода светлых нефтепродуктов на нефтеперерабатывающих заводах в Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 13.1.

Основными целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение поставок в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов, гарантирующих реализацию добываемых объемов.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Добыча углеводородов Компанией в 2023 году составила 269,8 млн т н.э.

Добыча газа увеличилась до 92,7 млрд куб. м¹⁵ и достигла стратегического ориентира свыше 25% в общей добыче Компании.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа более чем в 40 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.

11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях



¹⁵ Без учета газа, направленного на прочие технологические нужды.

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес).

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 г. Компания продолжала реализовывать топливо с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками (фирменное топливо Pulsar, бензин Евро-6).

Развитие газозаправочной инфраструктуры в России является одним из приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России. На автозаправочных комплексах «Роснефть» установлены и работают зарядные станции для электромобилей, включая быстрые зарядные станции.

Компания заботится о каждом госте, формируя предложение кафе, отвечающее различным потребностям: для быстрого перекуса, формата «в дорогу», а также возможность полноценного завтрака или обеда: хот-доги, выпечка, кондитерские изделия, горячие готовые блюда. На конец 2023 г. порядка 1,5 тыс. АЗК предоставляют предложение питания в дороге – кофе, выпечка, хот-доги и бургеры. Совместно с партнерами реализуются программы по оказанию страховых и финансовых услуг, функционируют аптеки на АЗК, на отдельных объектах представлены мойки и сервисные центры. Расширяется программа по установке фуд-траков в различных локациях.

Подробнее см. подраздел 3.2.
Дополнительно см. подраздел 7.2.

11.3. Экологическая политика и обязательства

Политикой в области ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть» закреплена стратегическая цель по достижению лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании и минимизации воздействия на окружающую среду в регионах деятельности Компании. Также Политикой определены обязательства Компании, из которых к экологическим относятся:

- рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности Компании, осуществление мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
- снижение уровня воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности Компании;
- осуществление мер по сохранению экосистем и биоразнообразия, в том числе при реализации шельфовых проектов и проектов на особо охраняемых природных территориях.

Компания стремится снижать уровень воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, контролирует выполнение требований законодательства в области ООС, разрабатывает корпоративные программы, организует и участвует в добровольных экологических мероприятиях.

Концепцией экологического развития на период до 2035 года установлены следующие экологические показатели:

- рекультивация 100% загрязненных земель «исторического наследия»;
- ликвидация 100% нефтесодержащих отходов «исторического наследия»;
- снижение потребления «свежей» воды на 10% к 2030 году;
- снижение на 15% общего объема выбросов, не связанных с парниковыми газами;
- снижение на 15% выбросов двуокиси серы и оксидов азота.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).

«Зеленые» инвестиции Компании в 2023 году составили почти 64 млрд руб.



11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

11.5. Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, национальным традициям и ценностям, поддерживает просветительские проекты, направленные на их сохранение.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

Одним из основных итогов 2023 года являлось участие Компании в международной выставке-форуме «Россия», организованной на территории ВДНХ по указу Президента Российской Федерации Владимира Путина. На ВДНХ «Роснефть» открыла собственный павильон, построенный по авторскому дизайн-проекту с использованием цифрового оборудования и экспонатов, работающих в интерактивном режиме.

На экспозиции Компании гости могли познакомиться с историей развития мировой и отечественной нефтяной отрасли, а также узнать о «Роснефти», ее проектах, научных разработках. В павильоне регулярно проводились тематические дни и недели, в рамках которых проходили научно-популярные лекции и мастер-классы. Участие «Роснефти» в международной выставке-форуме «Россия» свидетельствует о приверженности Компании открыто делиться знаниями и достижениями.



В 2023 году при поддержке НК «Роснефть» в Государственном Эрмитаже в Санкт-Петербурге открылись три зала обновленной экспозиции «Культура и искусство Китая», посвященные периоду эпохи Цин XVII–XIX веков. Экспозиция размещена в Главном музейном комплексе.



Благодаря поддержке «Роснефти» Санкт-Петербургская академическая филармония им. Д. Д. Шостаковича организовывала современные и масштабные проекты, украшающие культурную жизнь Петербурга и всей России. «Роснефть» активно поддерживала концертную деятельность Петербургской академической филармонии с 2015 года. В июне 2023 года при поддержке Компании состоялся гастрольный тур Заслуженного коллектива России академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской филармонии Д. Д. Шостаковича по крупнейшим городам Китая. Гастроли стартовали 15 июня в Пекине, а завершились выступлением коллектива 25 июня в Шанхае. Также оркестр выступил в Тяньцзине, Ухани, Нанкине, Гуанчжоу.

Компания выступила генеральным спонсором детского музыкального проекта «Белый пароход». При поддержке «Роснефти» в Москве и Санкт-Петербурге состоялись очередные гала-концерты XVIII Всероссийского детского музыкального фестиваля «Белый пароход». Участники проекта выступили в концертных залах им. П. И. Чайковского и Мариинского театра. В концерте приняли участие воспитанники детских домов, дети из многодетных и малообеспеченных семей со всей России, а также дети с ограниченными возможностями.

При спонсорской поддержке Компании в мае – июне 2023 года успешно прошел гастрольный тур Хора Сретенского монастыря. Хор представил новую музыкально-драматическую постановку, посвященную 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Премьера праздничной программы состоялась в Москве. 9 мая хор пел для ветеранов, которые стали гостями концерта. В рамках тура коллектив выступил в городах присутствия Компании – Иркутске, Красноярске, Нефтеюганске, Тюмени, Нижневартовске.

ПАО «НК «Роснефть» выступила генеральным спонсором выступления труппы Мариинского театра с балетом «Тысяча и одна ночь» в Национальном конгресс-центре Катара (Qatar National Convention Centre), которые с успехом прошли в декабре 2023 г. Балет посетили около 4 тыс. человек.

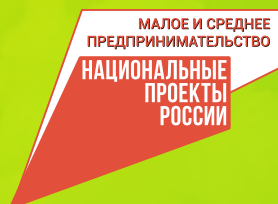
Дополнительно см. подраздел 1.2.



11.6. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, производственные процессы, а также условия работы сотрудников Компании и партнеров*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



12.1. Экологическая политика и обязательства

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Компания осуществляет все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

Дополнительно см. информация в разделе 11.3.

12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов

Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и широкомасштабного применения высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин¹⁶;

¹⁶ В 2023 году количество вновь введенных в эксплуатацию скважин превысило 3 тыс. ед., а доля наиболее эффективных новых горизонтальных скважин составила 71%.

- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- рациональное использование ПНГ и эффективная утилизация иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;

Стратегия «Роснефть–2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает рост выхода светлых нефтепродуктов на НПЗ Российской Федерации до 69% за счет уже ведущихся программ.

- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и сокращения потерь по всей производственно-сбытовой цепочке. Ответственность и забота об окружающей среде – неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

12.3. Эффективная система снабжения

Компания развивает систему снабжения, основанную на принципах конкурентности, обоснованности и эффективности.



||||| 2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ |||||

Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 860 тыс. поставщиков¹⁷.

Компания проводит оценку потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). В 2023 году данные требования и перечни подтверждающих документов актуализированы.

Требования обязательно предъявляются в закупках работ/услуг, связанных с высоким риском происшествий. В соответствии с лучшими мировыми практиками оцениваются:

- наличие системы управления охраной труда;
- наличие профильных служб или подразделений;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работников средствами индивидуальной защиты.

Компания применяет к контрагентам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС). Все типовые договоры содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС.

В отношении нефтепромысловых работ (в частности, бурения) типовой договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения исходя из требований применимого законодательства, в том числе в области экологии.



¹⁷Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».

При проведении закупочных процедур работ и услуг экологического характера применяются типовые квалификационные требования, учитывающие их специфику (наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом, обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии).



В рамках повышения информированности и заинтересованности поставщиков и подрядчиков (в том числе субъектов МСП) в участии в закупочных процедурах Компании в **2023 году проведено 5 информационных семинаров для привлечения новых отечественных участников рынка (Оренбургская область, Томская область, Красноярский край, Тюменская область, Алтайский край).**

Работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы приняли участие в очных и онлайн-семинарах, проведенных АО «Корпорация МСП». Очно прошли семинары в Санкт-Петербурге, городах Республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия), Республики Хакасия, Удмуртской Республики, Красноярского, Краснодарского и Алтайского краев, Иркутской, Сахалинской, Самарской, Тюменской и Саратовской областей. Онлайн-семинары проведены для представителей всех регионов Российской Федерации.

Дополнительно см. раздел 16.1 «Права и свободы человека».

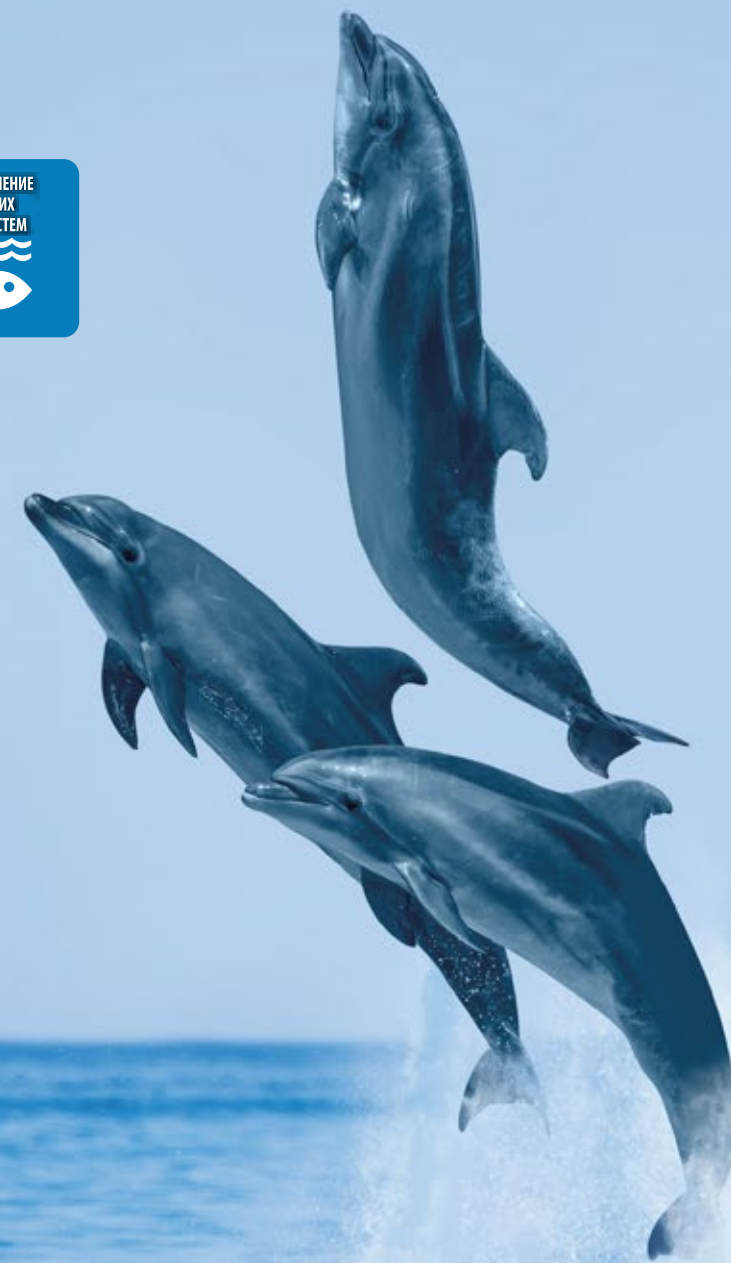
СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ



Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов. Одной из стратегических инициатив Компании является достижение суммарного положительного воздействия на экосистемы благодаря применению концептуальных подходов по сохранению биоразнообразия и реализации соответствующих программ*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.



14.1. Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики.

Деятельность по сохранению биоразнообразия в Компании основана на следующих принципах:

- предпринимать все возможные усилия, чтобы не вести деятельность и не оказывать какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории – охраняемые территории категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также объекты всемирного наследия ЮНЕСКО, при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия;
- проектировать новые объекты на основе принципов экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, мониторингом и сравнением с базовыми параметрами;
- при реализации проектов предусматривать соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN).

В рамках стратегии «Роснефть–2030» и Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» будущие проекты должны соответствовать принципу «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразии.



Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыбохозяйственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

В 2023 году НК «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» начали реализацию масштабного экологического проекта в акватории Белого моря. Два исследовательских судна – «Профессор Зенкевич» и «Картеш» – работали в западной и восточной частях акватории. Новый экологический проект в Белом море – часть комплексной научно-исследовательской программы «Роснефти» в российской Арктике. С 2012 года «Роснефть» организовала более **50 масштабных комплексных экспедиций**, посвященных всестороннему исследованию региона. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.

Цель трехлетних экспедиционных работ – оценить влияние глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на состояние экосистем северных морей. Ученые повторяют исследования 1922–1923 гг., проведенные в акватории Белого моря выдающимся океанологом и зоологом Константином Дерюгиным. Сравнение результатов вековой давности с актуальными данными позволит составить всеобъемлющее представление о природных процессах, произошедших в российской Арктике. Базой для реализации проекта стала Беломорская биологическая станция МГУ имени М.В. Ломоносова.

В результате проекта «Роснефти» и «Иннопрактики» будет создана обширная база научных данных и отработаны методические основы мониторинга экологического состояния морей западной Арктики технологиями нового поколения. Эта информация и инструменты необходимы для долгосрочного планирования устойчивого развития арктического региона России.



В рамках Соглашения о взаимодействии между ПАО «НК «Роснефть» и Минприроды России по реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» Компания участвует в национальном проекте «Экология». В 2023 году подводились результаты выполненных полевых исследований и наблюдений за предыдущие года, подготовлены итоговые отчеты и рекомендации по изучению отдельных видов.

Также продолжались научно-исследовательские работы в рамках разработки программы по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия ПАО «НК «Роснефть». Сведены и проанализированы результаты многолетнего мониторинга и сохранения биоразнообразия всеми Обществами Компании, на основе научно обоснованных критериев составлен перечень видов-биологических индикаторов для оценки состояния экосистем в регионах присутствия ПАО «НК «Роснефть», включающий более сотни видов различных таксонов из регионов, где работает Компания. По итогам работ были также выявлены ключевые виды-биоиндикаторы в привязке к конкретным биомам во всех регионах присутствия Компании, в число морских млекопитающих включены белый медведь, атлантический морж, гренландский кит. Сформированные перечни видов-биологических индикаторов одобрены Советом ПБОТОС и в дальнейшем будут использоваться при формировании программ по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Компании в Российской Федерации.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ



В 2023 году «Роснефть» разработала новую программу по изучению и сохранению видов-биоиндикаторов арктического региона. Запланированные исследования пройдут с 2024 по 2027 года на севере Красноярского края. В ходе экспедиций специалисты ведущих научных организаций России впервые проведут авиаучет белых медведей Карского моря, изучат рыб устья реки Енисей, а также построят карты экологической чувствительности берегов Енисейского залива и прилегающей акватории Карского моря, проверив места гнездования ценных видов птиц. Информация о популяциях животных позволит ученым сделать выводы о состоянии их сред обитания и разработать меры по сохранению биоразнообразия арктического региона.

В рамках заключенного с Минприроды России в 2019 году соглашения «Роснефть» продолжила реализацию корпоративной программы по изучению, сохранению и мониторингу ключевых видов – биоиндикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.



14.2. Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевыми элементами при разработке проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как **Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов** (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и **Конвенция о защите Черного моря от загрязнения**. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL.

Все морские полевые работы на зафрахтованных судах проводятся только после технического аудита на соответствие требованиям Компании.

Морские геологоразведочные работы, в том числе строительство скважин, выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, включая положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также одобрение общественностью реализации хозяйственной деятельности Компании.

В соответствии с требованием российского природоохранного законодательства при реализации хозяйственной деятельности Компания проводит обязательные общественные обсуждения как в форме очных мероприятий (общественные слушания), так и дистанционных опросов.

14.3. Инновационная деятельность

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от загрязнения углеводородами (см. подраздел 14.1).

Продолжаются совместные работы ООО «Арктический Научный Центр» и негосударственного института развития «Иннопрактика» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершена разработка прототипа препарата и его технологической формы.

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 году специалисты Арктического научного центра НК «Роснефть» и негосударственного института развития «Иннопрактика» приступили к завершающей стадии испытаний микробного препарата, обеспечивающего высокую степень утилизации углеводородов в условиях морской среды и холодного климата. Испытания проходят на базе Беломорской биологической станции МГУ имени М. В. Ломоносова. В лабораториях корпуса проточных акваториальных систем, модернизированного при поддержке Компании, завершён монтаж системы морских аквариумов, разработанной специально для тестирования биопрепарата. Система имитирует условия открытой акватории и обеспечивает полную безопасность для окружающей среды.

Задачей испытаний является проверка всех характеристик микробного препарата, разработка регламента его применения и подготовка заключения об эффективности опытно-промышленных форм.

Параллельно завершаются исследования по гигиеническому нормированию препарата: специалисты уже доказали, что его компоненты безопасны для человека, теплокровных животных и сообществ морских экосистем. Ранее микробный препарат показал высокую эффективность в лабораторных условиях в ходе экспериментов при низкой температуре и высокой солености.

В 2023 году Беломорская биологическая станция МГУ также стала полигоном для научно-исследовательских работ Компании по оценке влияния глобальных климатических и локальных антропогенных факторов на экосистемы арктических морей. Специалисты провели анализ современного состояния биоты на примере Белого моря, повторив наблюдения вековой давности известного исследователя-зоолога К. М. Дерюгина (исследования 1922–23 гг.). Для этого использованы не только классические гидробиологические, но и новейшие молекулярно-генетические методы.

В течение 2023 года получена гидрофобизированная форма микробного препарата. Также продолжались испытания микробного препарата на Беломорской станции МГУ, выполнена инструкция по применению препарата. Получен товарный знак – «ОКЕАНИДА» (текстовая и графическая форма).

Разработаны нормативы предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в воде водных объектов рыбохозяйственного значения. На данные нормативы получено экспертное заключение ФГБУ «ЦУРЭН» с рекомендациями для включения в Приказ Минсельхоза № 552. Начата разработка оценки воздействия на окружающую среду микробного препарата.

В феврале 2024 года завершены работы по разработке Проекта технической документации на новое вещество с оценкой воздействия на окружающую среду. В настоящее время проходит процедура общественных обсуждений в 25 муниципальных образованиях в 7 субъектах Российской Федерации (Мурманская область, Архангельская область, Ненецкий автономный округ, ЯНАО, ТДНМР Красноярского края, Республика Саха (Якутия), Чукотский АО. До конца 2024 года планируется получение государственной экологической экспертизы на микробные препараты «ОКЕАНИДА».

До конца 2025 года планируется завершить разработку промышленной технологии получения микробного препарата с учетом всей необходимой нормативно-технической документации для его производства и применения. Внедрение разработки в периметре Компании позволит оптимизировать и повысить качество выполняемых мероприятий и снизить риски нештатных ситуаций на лицензионных участках Компании в Арктике.



ПАО НК «Роснефть» реализует комплексный [лесоклиматический проект](#) в Красноярском крае совместно с Правительством Красноярского края. Ожидаемый эффект от проекта – увеличение поглощения парниковых газов в объеме 10 млн т CO₂-экв.

Комплексный лесоклиматический проект «Роснефти» – это масштабная работа по созданию и развитию нового направления экосистемных услуг. В настоящее время идет формирование новой сферы деятельности – от глубоких научных исследований углеродного поглощения различными типами лесоклиматических проектов до разработки правовых основ, методологий реализации и финансовой оценки лесоклиматических проектов.

В 2022–2023 гг. с привлечением ведущих вузов и научно-исследовательских институтов Санкт-Петербурга и Красноярского края Компанией были проанализированы отечественный и зарубежный опыт реализации лесоклиматических проектов, соответствующая законодательная основа и методология. По завершению подготовительного этапа в 2023 году были определены типы лесоклиматических проектов, возможных к реализации в Красноярском крае с учетом углеродной и экономической эффективности, разработан инструмент оценки углеродной и экономической эффективности.

Компания продолжила взаимодействие с Рослесхозом в 2023 году, в частности по необходимым изменениям законодательства для создания правовых условий реализации лесоклиматических проектов. Предложения Компании были учтены при подготовке законопроекта о внесении изменений в Лесной кодекс. В отчетном году также были направлены предложения в Минприроды России по уточнению методики количественного определения объема поглощения парниковых газов.

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

НАУКА
И УНИВЕРСИТЕТЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия, осуществляя деятельность по минимизации воздействия на уязвимые экосистемы, биоразнообразию или критически важные компоненты природных экосистем на основе мониторинга и оценки базовых экологических параметров*.

.....

* Прямое воздействие Компании на заинтересованные стороны.

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



15.1. Биоразнообразие экосистем суши

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия.

Реализуя корпоративные стратегические инициативы по обеспечению суммарного положительного воздействия на экосистемы, Компания уделяет особое внимание мероприятиям, направленным на сохранение биоразнообразия в экосистемах суши.



Ключевым элементом при планировании будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых территорий и воздействия на окружающую среду. Проекты реализуются только после подтверждения соответствия экологическим требованиям и проведения мониторинга выполнения соответствующих мероприятий, в том числе состояния ближайших к районам деятельности Компании ценных и особо охраняемых территорий.

При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия. «Роснефть» принимает меры для минимизации воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

«Роснефть» уделяет приоритетное внимание реализации мероприятий, направленных на сохранение экосистем и биоразнообразия.

15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды при реализации проектов на экологически чувствительных территориях.

Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. подраздел 6.2);
- переработку и безопасное обращение с отходами, такими, например, как закачка отходов бурения в пласт;
- программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (см. подраздел 7.1).



15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

В соответствии с [Концепцией экологического развития Компании](#) до 2035 года при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия «Роснефть» будет осуществлять все возможные действия, чтобы избежать ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории. Особое внимание будет уделяться объектам всемирного наследия ЮНЕСКО. Все новые объекты будут проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение экологических наилучших доступных технологий (НДТ), постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.



2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ



В целях соблюдения принципа экологической безопасности на базе научного института Компании в Самаре продолжил работу центр компетенции по «Зеленому проектированию» (Green Design).

В 2022–2023 гг. выполнены работы по технико-экономическому обоснованию технических решений по снижению эмиссии метана на производственных объектах 21 Общества Группы.

Также были актуализированы реестры (базы данных) мероприятий Обществ Группы по сокращению эмиссии метана на основании проведённой работы по технико-экономическому обоснованию.

«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности.



В 2023 году в регионах присутствия Компании в рамках мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов выпущено более 48 млн мальков ценных и промысловых рыб.

В отчетном году порядка 30 Обществ Группы обеспечили воспроизводство рыбной молоди и ее выпуск в водные объекты рыбохозяйственного значения в регионах присутствия. Выпуски рыбной молоди осуществлялись совместно с представителями территориальных управлений Росрыболовства и филиалов ФГБУ «Главрыбвод»:

- АО «НК «Конданефть» выпустило в акваторию Обь-Иртышского бассейна порядка 30 млн молоди пеляди, в том числе более 17 тыс. мальков краснокнижного сибирского осетра;
- АО «Самотлорнефтегаз» выпустило в акваторию Обь-Иртышского более 7 млн мальков осетра сибирского, муксуна и чира;
- ООО «РН-Юганскнефтегаз» выпустило в реки ХМАО-Югры более 1,3 млн осетра сибирского, стерляди, муксуна;
- самарские нефтеперерабатывающие заводы внесли вклад в зарыбление акватории р. Волги и выпустили более 225 тыс. мальков ценных пород рыб – сазана, стерляди, толстолобика, судака.

При непосредственной поддержке Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» осуществляются проекты по изучению и сохранению экосистем и отдельных видов живых организмов.

В отчетном году «РН-Ванкор» подвел итоги первого конкурса грантов в поддержку научных исследований, имеющих прикладное значение для Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края и его коренного населения в регионе. В грантовой программе «РН-Ванкор» приняли участие научные коллективы ведущих университетов Сибири, Сибирского отделения Российской академии наук, а также государственные заповедники.

Дочернее предприятие «Роснефти» поддержало проект по оценке состояния водных биологических ресурсов Енисейского залива Карского моря. Ученые Красноярского аграрного государственного университета выполнят исследование состава ихтиофауны в арктической зоне Таймыра. Также был поддержан проект по анализу численности и распространения птиц Западного Таймыра, специалисты определяют ключевые места обитания редких видов, занесенных в Красную книгу России и Красную книгу Красноярского края. Результатом станут рекомендации по охране гусеобразных, созданию зон покоя в важные периоды жизненного цикла.



В рамках грантовой программы АО «Востсибнефтегаз» в 2023 году проведены исследования современного состояния популяции волка на территории Эвенкии и разработаны рекомендации по регулированию их численности.

Решение проблемы минимизации ущерба домашнему хозяйству от волков лежит в сфере управления их популяцией. В этих целях ученые разработали свою методику оценки численности волка и провели оценку их популяции. В ходе работ ученые изучили многолетние данные учета волка в районе, воздействие хищника на популяцию оленя и лося, подготовили карту-схему участков обитания хищника, проанализировали механизмы популяционной саморегуляции. Исследователи провели 67 полевых командировок, создали сеть корреспондентов-наблюдателей из 538 человек, обработали более 1200 анкет.

По итогам исследований были получены данные по подсчету хищников, всего на территории Эвенкии численность волка составила 2600 особей. Помимо этого, были также сформированы предложения по совершенствованию системы мероприятий, направленных на регулирование численности хищников.

Сотрудники Обществ Группы вместе с учащимися профильных «Роснефть-классов» приняли участие в экологических акциях.

За последние три года Общества Группы высадили более 26 млн саженцев и молодых деревьев.

За 2023 год предприятия «Роснефти» в результате лесовосстановительных мероприятий на территории Красноярского края, Иркутской, Самарской, Тюменской и Оренбургской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, а также Удмуртии и Башкирии высадили почти 10 млн саженцев деревьев. Высадка деревьев хвойных и лиственных пород с течением времени формирует естественную защиту локального микроклимата, восстанавливает местные экосистемы, включая озера и реки, приводит к увеличению численности обитающих в данной местности животных, включая редкие виды, занесенные в Красную книгу России.



15.4. Повышение надежности трубопроводов и рекультивация земель

Компания стремится к концу 2035 года или ранее к достижению нулевого показателя по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте. Компания в 2020 году приступила к реализации масштабной Программы «Повышение надежности трубопроводов» 2020–2025 годов. Участие в Программе принимают 20 нефтегазодобывающих предприятий «Роснефти».

В соответствии с целями стратегии «Роснефть-2030» в области охраны окружающей среды Компания намерена свести к нулевому уровню образование загрязненных земель от разливов нефти на трубопроводном транспорте к 2035 году. По итогам 2023 года показатель по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте снижен на 21% от уровня 2022 года.

Для выполнения этой стратегической задачи в 20 нефтегазодобывающих предприятиях «Роснефти» реализуется программа «Повышение надежности трубопроводов». Программа «Повышение надежности трубопроводов» 2024–2028 годов предусматривает замену порядка **12,9 тыс. км** промысловых трубопроводов по планам реконструкции, капитального и текущего ремонта.

Реализация Программы «Повышение надежности трубопроводов» 2024–2028 годов позволит обеспечить уровень среднегодовой замены трубопроводов по программам реконструкции, капитального и текущего ремонта на уровне, необходимом для достижения стратегических показателей Компании по сокращению образования загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте.

С целью минимизации воздействия на земли в Компании внедрен и реализуется Стандарт по рекультивации загрязненных земель, а также Типовые требования по контролю за природовосстановительными работами. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны для обращения с промышленными отходами, оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.



Стратегия «Роснефть-2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает **100%-ную утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»).**

2023: ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ

В 2023 г. в «Роснефти» разработан План действий по внедрению принципов циркулярной экономики в Компании, включающий комплекс мероприятий, направленных на расширенное внедрение принципов циркулярной экономики как регуляторного фактора.

Планом предусмотрена разработка минимальных технических требований к продукции, получаемой из отходов бурения, для использования в хозяйственной деятельности и соотнесение получаемых в Компании продуктов утилизации отходов бурения со строительными материалами для возможности их последующего использования в качестве аналогов.

В рамках экономики замкнутого цикла в России принят ряд нормативных правовых актов, в том числе устанавливающих обязанность: по прямому использованию вторичного сырья в производстве, по расширенной ответственности производителей и др. В 2023 году Компания принимала активное участие в обсуждении данных нормативных правовых актов, в том числе в рамках публичных обсуждений. Практически все предложения Компания были учтены в итоговых документах, принятых в 2023 году.



В 2023 году продолжена реализация мероприятий **Программы по ликвидации экологического «исторического наследия»**, предусматривающей полную ликвидацию загрязненных земель, образованных в результате промышленной деятельности советского периода и действий прежних собственников до интеграции активов в периметр ПАО «НК «Роснефть».

Благодаря реализации указанной Программы с 2022 года рекультивировано более 230 га загрязненных земель «исторического наследия», из них в 2023 году – более 80 га. Более 90% работ по рекультивации «исторического наследия» выполняется силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению экологии, созданных в ключевых предприятиях Компании (в т. ч. на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в АО «Самотлорнефтегаз» и «РН-Юганскнефтегаз»).

Дополнительно о стратегии «Роснефть–2030» см. подразделы 3.1, 3.2, 4.1, 9.2, 11.1, 13.1.

В рамках реализации стратегической цели по стремлению к нулевому образованию загрязненных земель от разливов на трубопроводном транспорте до конца 2035 года Компания разработала целевую программу по созданию в Обществах Группы собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований для предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. На первом этапе программы одобрена реализация бизнес-проекта по созданию и оснащению собственного профессионального аварийно-спасательного формирования на базе ООО «РН-Юганскнефтегаз», включающего закупку дополнительного оборудования и техники по ликвидации разливов нефти до 2025 года.



Компания разработала и ввела в действие локально-нормативный документ «Типовые требования по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на суше и на поверхностных водных объектах», где были учтены изменения законодательства в данной области. В Обществах Группы были актуализированы более 170 планов предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ППЛРН). Перед утверждением планов ППЛРН на дочерних предприятиях были проведены комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей аварийно-спасательных формирований.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных либо подрядных аварийно-спасательных формирований. Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводится аттестация и переаттестация собственных аварийно-спасательных формирований и спасателей. В целях повышения эффективности взаимодействия Компании и отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей в нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса в состав отраслевой комиссии включены уполномоченные представители ПАО «НК «Роснефть» и организован процесс контроля над созданием аварийно-спасательных служб и спасателей.



МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом*.

.....

* Воздействие Компании на заинтересованные стороны.

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



16.1. Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом [Глобального договора ООН \(UN Global Compact\)](#). [Принципы Компании в области соблюдения прав человека](#) отражены в [Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»](#), а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области [соблюдения прав человека](#).

В рамках соблюдения правовых обязанностей по обеспечению международно признанных прав и свобод отдельных лиц и групп людей в 2020 году Компанией разработана и опубликована на официальном сайте Компании [«Декларация ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг»](#). При подаче заявки на участие в закупке каждый поставщик/подрядчик подтверждает факт ознакомления с декларацией, а также готовность соблюдать все принципы, изложенные в ней.

Компанией разработан [«Кодекс Поставщиков товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» в области соблюдения прав человека»](#). Кодекс направлен на формирование прочных деловых взаимоотношений между «НК «Роснефть» и ее поставщиками. Принимая Кодекс, поставщики поддерживают позицию Компании в сфере соблюдения прав человека и обязуются распространять действие норм Кодекса на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг.

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Почти 70% сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами.

16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

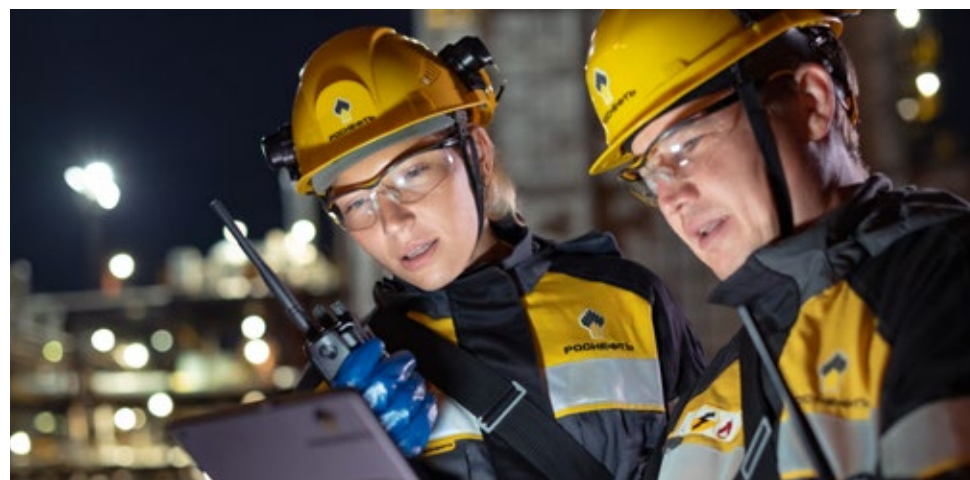
См. подраздел 12.3.





16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.



16.4. Соответствие установленным требованиям и противодействие коррупции

См. подраздел 10.6.

«РОСНЕФТЬ»: ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Список – указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"> → Гибкая бизнес-модель → Сбалансированный инвестиционный портфель → Высокие результаты и создание стоимости, несмотря на цикличность нефтяного бизнеса → Энергетическая безопасность 	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"> → Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса → Рабочее пространство и льготы сотрудникам → Безопасность людей, бизнеса, активов 	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> → Целостность бизнеса и производственной деятельности → Прозрачность и раскрытие информации → Уважение прав человека → Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции → Управление рисками 	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"> → Прямое и косвенное содействие экономическому развитию → Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей → Занятость и повышение квалификации сотрудников → Промышленная и социальная инфраструктура → Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения 	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Управление рисками, связанными с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> → Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата → Снижение выбросов → Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности → Использование продукции Компании 	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> → Лидерство в охране окружающей среды → Управление водными ресурсами → Экосистемы и биоразнообразие 	3.2, 6.1, 6.2, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> → Эффективные партнерства → Уважение прав человека → Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников → Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков 	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 7.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3



РОСНЕФТЬ